



Rapport statistique et démographique 2019

Juillet 2020

Table des matières

Introduction.....	7
Synthèse.....	8
I. Population des affiliés déclarants 2019.....	9
A. Analyse des affiliés déclarants 2019.....	9
1. Répartition des affiliés par taille.....	9
2. Répartition des affiliés par ancienneté.....	10
3. Répartition des affiliés par masse salariale déclarée.....	10
4. Répartition des affiliés par direction régionale.....	11
5. Répartition des affiliés par secteur d'activité.....	11
B. Dématérialisation des déclarations de salaire.....	12
1. Evolution des déclarations DAMANCOM.....	12
2. Répartition des affiliés par type.....	12
3. Répartition des affiliés par taille.....	12
4. Répartition des affiliés par ancienneté.....	13
5. Répartition des affiliés par masse salariale déclarée.....	13
6. Répartition des affiliés par région.....	14
7. Répartition par secteur d'activité.....	15
II. Population des assurés actifs 2019.....	16
1. Répartition des actifs par sexe et par type de secteur.....	16
2. Répartition des actifs par tranche d'âge.....	17
2.1. Ensemble des secteurs d'activité et pyramide des âges.....	17
2.2. Secteur agricole.....	19
2.3. Autres secteurs.....	20
3. Répartition des actifs par tranches de salaire mensuel moyen.....	21
3.1. Ensemble des secteurs d'activité.....	21
3.2. Secteur agricole.....	22
3.3. Autres secteurs.....	23
4. Répartition des actifs par nombre de mois déclarés.....	24
4.1. Ensemble des secteurs d'activité.....	24
4.2. Secteur agricole.....	25
4.3. Autres secteurs.....	26
5. Répartition des actifs par nombre de jours annuels déclarés.....	27
5.1. Ensemble des secteurs d'activité.....	27

5.2. Secteur agricole	28
5.3. Autres secteurs.....	29
6. Répartition des actifs par région	30
6.1. Ensemble des secteurs d'activité	30
6.2. Secteur agricole	31
6.3. Autres secteurs.....	32
7. Répartition des actifs par secteur d'activité	32
8. Nouvelles entrées de l'année 2019	33
8.1. Caractéristiques des primo-déclarés	33
8.2. Caractéristiques des entrées issues des inactifs	37
9. Sorties de l'année 2019	41
9.1. Répartition par région	41
9.2. Répartition par secteur d'activité.....	42
9.3. Répartition par tranche d'âge	42
9.4. Répartition par tranche de salaire déclaré	43
9.5. Répartition par nombre de mois déclarés.....	44
9.6. Répartition par nombre de jours cumulés	44
10. Renouvellement de la population.....	45
III. Population des pensionnés 2019.....	46
1. Effectifs des pensionnés 2019	46
1.1. Répartition par sexe et par type de pension.....	46
1.2. Evolution par type de pension	47
1.3. Répartition par tranche d'âge et par type de pension.....	48
1.4. Répartition par âge moyen et par type de pension.....	48
1.5. Répartition par tranche de nombre de jours cumulés	49
1.6. Evolution de la durée moyenne de service de la pension de vieillesse.....	49
1.7. Evolution de la durée moyenne de déclaration des retraités	50
1.8. Evolution de la durée moyenne de carrière des retraités	50
1.9. Evolution du rapport démographique	51
2. Montants de pensions servies en 2019	52
2.1. Evolution des montants de pensions servies	52
2.2. Répartition des pensionnés selon le montant mensuel de la pension	53
2.3. Evolution de la pension moyenne par type de pension.....	54
3. Nouvelles pensions attribuées en 2019	55

3.1. Evolution de l'effectif et de la pension moyenne par type de pension	55
3.2. Evolution de la durée moyenne de déclaration des nouveaux retraités	55
3.3. Evolution de la durée moyenne de carrière des nouveaux retraités.....	56

Liste des tableaux

Tableau 1: Ventilation des affiliés déclarants en 2019 par type et par taille	12
Tableau 2: Ventilation des affiliés déclarants en 2019 par type et par ancienneté	13
Tableau 3: Ventilation des affiliés déclarants en 2019 par type et par masse salariale déclarée	13
Tableau 4: Ventilation régionale des affiliés déclarants en 2019 par type	14
Tableau 5: Ventilation sectorielle des affiliés déclarants en 2019 par type.....	15
Tableau 6: Ensemble des actifs 2019 ventilés par tranche d'âge et par sexe	17
Tableau 7 : Ventilation des actifs 2019 du secteur agricole par tranche d'âge	19
Tableau 8 : Age moyen des actifs 2019 du secteur agricole.....	19
Tableau 9: Ventilation des actifs 2019 des autres secteurs par tranche d'âge.....	20
Tableau 10: Ventilation des actifs 2019 des autres secteurs par tranche d'âge.....	20
Tableau 11: Ensemble des actifs 2019 ventilés par tranche de salaire et par sexe	21
Tableau 12: Salaire mensuel moyen de l'ensemble des actifs 2019	21
Tableau 13: Ventilation par tranche de salaire des actifs 2019 du secteur agricole.....	22
Tableau 14: Salaire mensuel moyen des actifs 2019 du secteur agricole.....	22
Tableau 15: Ventilation par tranche de salaire mensuel des actifs 2019 des autres secteurs ...	23
Tableau 16: Salaire mensuel moyen des actifs 2019 des autres secteurs	23
Tableau 17: Ensemble des actifs ventilés par nombre de mois déclarés en 2019 et par sexe ..	24
Tableau 18: Nombre de mois moyen des actifs de l'ensemble des secteurs en 2019.....	24
Tableau 19: Ventilation des actifs du secteur agricole par nombre de mois déclarés en 2019.	25
Tableau 20: Nombre de mois moyen déclaré des actifs du secteur agricole en 2019	25
Tableau 21: Ventilation des actifs des autres secteurs par nombre de mois déclarés en 2019 .	26
Tableau 22: Nombre de mois moyen des actifs des autres secteurs en 2019	26
Tableau 23: Ensemble des actifs ventilés par tranche de nombre de jours annuel déclarés en 2019 et par sexe.....	27
Tableau 24 : Nombre de jours annuel moyen déclarés en 2019 des actifs de l'ensemble des secteurs	27
Tableau 25: Ventilation des actifs du secteur agricole par tranche de jours annuels déclarés en 2019	28
Tableau 26: Nombre de jours annuel moyen déclarés en 2019 des actifs du secteur agricole .	28
Tableau 27: Ventilation des actifs des autres secteurs par tranche de jours annuels déclarés en 2019	29
Tableau 28: Nombre de jours annuel moyen déclarés en 2019 des actifs des autres secteurs .	29
Tableau 29: Ensemble des actifs 2019 ventilés par direction régionale et sexe	30
Tableau 30: Répartition des actifs 2019 du secteur agricole par direction régionale.....	31
Tableau 31: Répartition des actifs 2019 des autres secteurs par direction régionale	32
Tableau 32: Répartition des actifs 2019 par secteur d'activité.....	32
Tableau 33: Répartition des primo-déclarés 2019 par direction régionale.....	33

Tableau 34: Répartition des primo-déclarés 2019 par tranche d'âge.....	34
Tableau 35: Répartition des primo-déclarés 2019 par tranche de salaire déclaré.....	35
Tableau 36: Salaire mensuel moyen des primo-déclarés 2019	36
Tableau 37: Répartition des primo-déclarés 2019 par nombre de mois déclarés	36
Tableau 38: Répartition des nouveaux entrants 2019 issus des inactifs par direction régionale	37
Tableau 39: Répartition des nouveaux entrants 2019 issus des inactifs par tranche d'âge.....	38
Tableau 40: Répartition des nouveaux entrants 2019 issus des inactifs par tranche de salaire	39
Tableau 41: Salaire mensuel moyen des nouveaux entrants 2019 issus des inactifs	40
Tableau 42: Répartition des nouveaux entrants 2019 issus des inactifs par dernière année déclarée	40
Tableau 43: Répartition des sortants 2019 par direction régionale	41
Tableau 44: Répartition des sortants 2019 par tranche d'âge.....	42
Tableau 45: Age moyen des sortants 2019	42
Tableau 46: Répartition des sortants 2019 par tranche de salaire déclaré en 2018.....	43
Tableau 47: Salaire moyen en 2018 des sortants 2019.....	43
Tableau 48: Répartition des sortants 2019 par nombre de mois déclarés.....	44
Tableau 49: Répartition des sortants 2019 par nombre de jours cumulés	44
Tableau 50: Nombre moyen de jours cumulés des sortants 2019	45
Tableau 51: Tableau récapitulatif des entrées-sorties de l'année 2019	45
Tableau 52 : Ventilation des pensionnés 2019 par type de pension et par sexe	46
Tableau 53: Evolution des pensionnés par type de pension de 2015 à 2019.....	47
Tableau 54: Tranches d'âge des pensionnés par type de pension	48
Tableau 55: Ages moyens des pensionnés par type de pension.....	48
Tableau 56 : Ventilation des pensionnés 2019 par tranche de nombre de jours cumulés et par type de pension.....	49
Tableau 57: Evolution de la durée moyenne de service de la pension de vieillesse	49
Tableau 58: Evolution de la durée moyenne de déclaration de la PV	50
Tableau 59: Evolution de la durée moyenne de carrière de la PV	50
Tableau 60: Evolution des sommes annuelles versées au titre des pensions de 2015 à 2019 ..	52
Tableau 61: Ventilation des pensionnés 2019 par tranche de pension mensuelle et par type de pension.....	53
Tableau 62: Evolution de la pension moyenne par type de pension de 2015 à 2019.....	54
Tableau 63: Pensions mensuelles moyennes 2019 par type de pension et par sexe	54
Tableau 64: Pensions mensuelles moyennes 2019.....	54
Tableau 65: Evolution de l'effectif et de la pension moyenne des nouvelles attributions de pensions selon leurs types de 2015 à 2019	55
Tableau 66: Evolution de la durée moyenne de déclaration.....	55
Tableau 67: Evolution de la durée moyenne de carrière	56

Liste des figures

Figure 1: Répartition des affiliés 2019 par taille.....	9
Figure 2: Répartition des affiliés 2019 par ancienneté.....	10
Figure 3: Répartition des affiliés 2019 par masse salariale déclarée	10
Figure 4: Répartition des affiliés 2019 par direction régionale	11
Figure 5: Répartition des affiliés 2019 par secteur d'activité.....	11
Figure 6: Pyramide des âges des actifs 2019	18
Figure 7: Répartition des primo-déclarés 2019 par secteur d'activité	34
Figure 8: Pyramide des âges des primo-déclarés 2019.....	35
Figure 9: Répartition des nouveaux entrants 2019 issus des inactifs par secteur d'activité	38
Figure 10: Pyramide des âges des nouveaux entrants 2019 issus des inactifs.....	39
Figure 11: Répartition des sortants 2019 par secteur d'activité	42
Figure 12: Pyramide des âges des sortants 2019.....	43
Figure 13: Ventilation des pensionnés 2019 par sexe	46
Figure 14: Evolution du nombre des pensionnés par type de pension 2015-2019.....	47
Figure 15: Evolution du rapport démographique de la CNSS entre 2015 et 2019	51
Figure 16: Ventilation des montants des pensions servies en 2019 par type de pension	52
Figure 17: Evolution des montants des pensions versées de 2015 à 2019	53

Introduction

Depuis sa création en 1961, la Caisse Nationale de Sécurité Sociale gère le régime obligatoire de sécurité sociale qui couvre la population des salariés du secteur privé. Actuellement, nous pouvons distinguer, en plus de la population des employeurs affiliés, deux populations d'assurés gérées par le régime des travailleurs salariés de la CNSS: les actifs et les pensionnés.

Le propos de ce rapport est d'étudier ces différentes populations du régime CNSS au titre de l'année 2019, ainsi que les affiliés déclarants. Il est alors structuré en trois grandes parties dont chacune est consacrée à l'une des populations étudiées.

Dans un premier temps, la population des affiliés 2019 est étudiée selon des critères de taille, ancienneté, masse salariale annuelle déclarée, région et secteur d'activité, tout en distinguant les affiliés déclarants via DAMANCOM de ceux hors DAMANCOM.

Ensuite, la deuxième partie concerne la population des actifs 2019 examinée selon plusieurs critères à savoir ; le sexe, l'âge, le salaire mensuel, le nombre de mois déclarés et de jours cumulés, le secteur d'activité ainsi que la région. Il est à signaler qu'on adopte une approche genre tout en distinguant le secteur agricole des autres secteurs d'activités dans toutes les statistiques produites. En outre, la population des nouveaux entrants est également étudiée en distinguant les primo-déclarés, qui sont les actifs déclarés pour la première fois, et les entrants issus des inactifs. Puis, une analyse similaire est menée sur les actifs sortants au titre de l'année 2019. Un tableau récapitulatif des entrées-sorties résume par la suite les principales caractéristiques de ces deux populations, à savoir les entrants et les sortants de l'année 2019.

Finalement, la dernière partie est consacrée à l'étude de la population des pensionnés de l'année 2019 qui est également vue sous les mêmes critères cités auparavant, tout en étudiant l'évolution entre 2015 et 2019 de plusieurs indicateurs qui y sont liés. Ensuite, les montants des pensions servies en 2019 sont également analysés. En outre, les nouvelles attributions de pension de l'année de 2019 sont aussi mises en exergue.

Synthèse

Le régime de sécurité sociale géré par la CNSS a enregistré des évolutions positives durant ces 5 dernières années.

En effet, le nombre de salariés déclarés s'est accru de 3,4% au cours de la période 2015-2019 passant de 3 101 861 en 2015 à 3 544 463 en 2019 dont 8% sont déclarés dans le secteur agricole, et 32% sont des femmes.

En 2019, les salariés sont déclarés en moyenne 214 jours par an, répartis sur 9,1 mois, avec un salaire mensuel moyen de 5 255 Dhs. Pour le secteur agricole, ces indicateurs sont plus faibles avec une densité d'emploi de 137 jours et 6,7 mois en moyenne, et un salaire mensuel moyen de 2 119 Dhs.

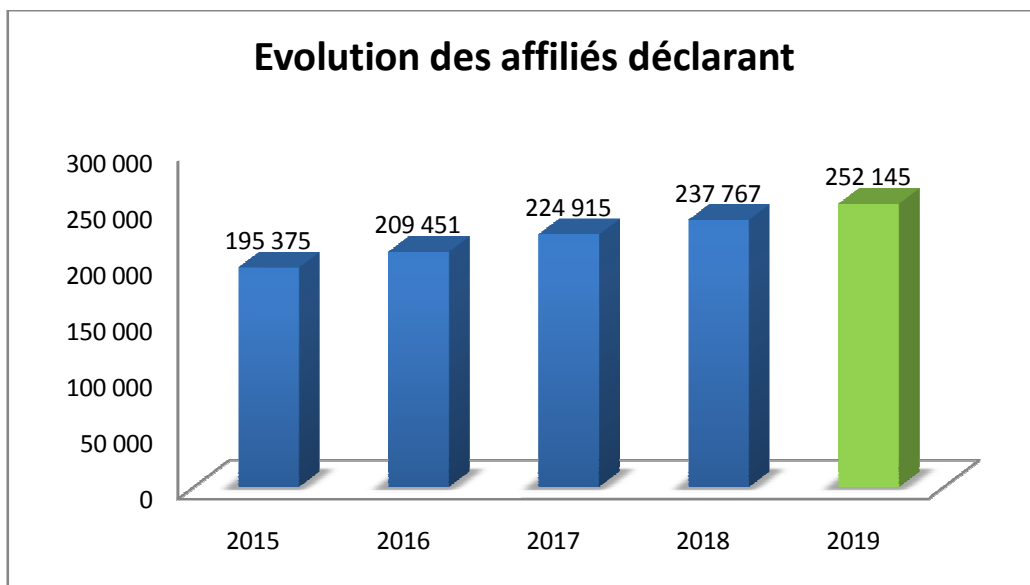
Quant aux affiliés déclarants, ils ont évolué de 7% au cours de la même période passant de 195 375 en 2015 à 252 145 en 2019 dont 80% déclarent via DAMANCOM. Notons que les affiliés DAMANCOM ont déclaré 91% de l'ensemble des salariés déclarés en 2019 et 96% de la masse salariés déclarée au titre de la même année.

Par ailleurs, les bénéficiaires des pensions ont évolué de 5,2% entre 2015 et 2019 passant de 490 882 à 600 318 pensionnés. Avec une évolution annuelle moyenne de 6,8% des montants de pensions servies sur la même période, qui sont passés de 9,03 à 11,76 milliards de Dhs. La pension moyenne servie en 2019, tous types de pensions confondus, est de l'ordre de 1 648 Dhs. Pour les retraites, le montant moyen servi est de 1 992 Dhs.

I. Population des affiliés déclarants 2019

A. Analyse des affiliés déclarants 2019

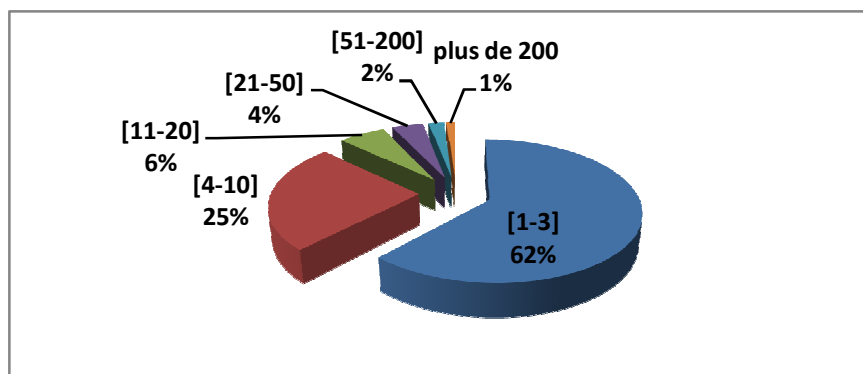
Cette partie concerne l'étude de la population des affiliés déclarants au titre de l'année 2019.



L'effectif des affiliés déclarants s'est accru de 7% au cours de la période 2015-2019 passant de 195 375 en 2015 à 252 145¹ en 2019.

1. Répartition des affiliés par taille

Figure 1: Répartition des affiliés 2019 par taille

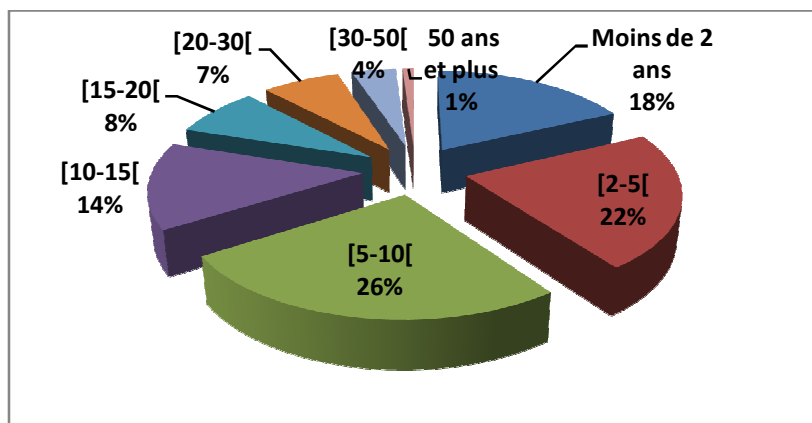


87% des affiliés déclarent moins de 11 salariés dont 62% déclarant au plus 3 salariés.

¹ Il s'agit de la situation d'avril 2020.

2. Répartition des affiliés par ancienneté²

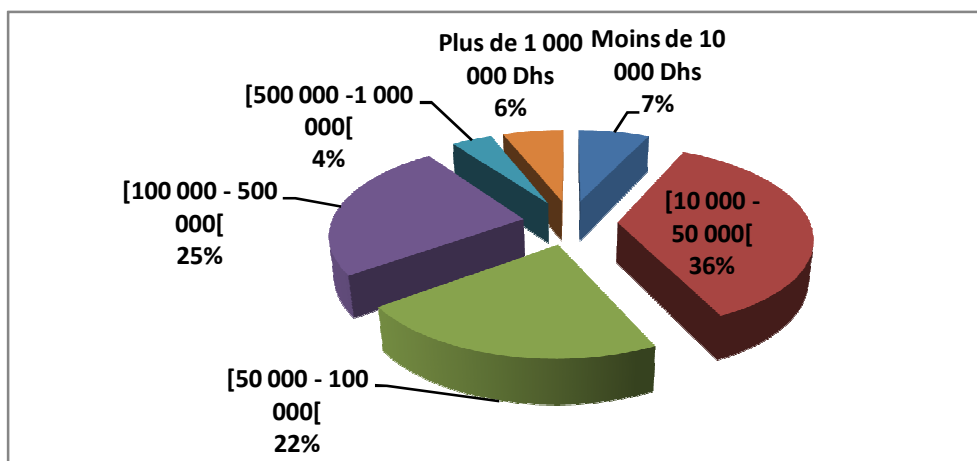
Figure 2: Répartition des affiliés 2019 par ancienneté



48% des affiliés déclarants en 2019 ont une ancienneté entre 2 et 10 ans, contre seuls 5% qui ont une ancienneté supérieure à 30 ans.

3. Répartition des affiliés par masse salariale déclarée

Figure 3: Répartition des affiliés 2019 par masse salariale déclarée

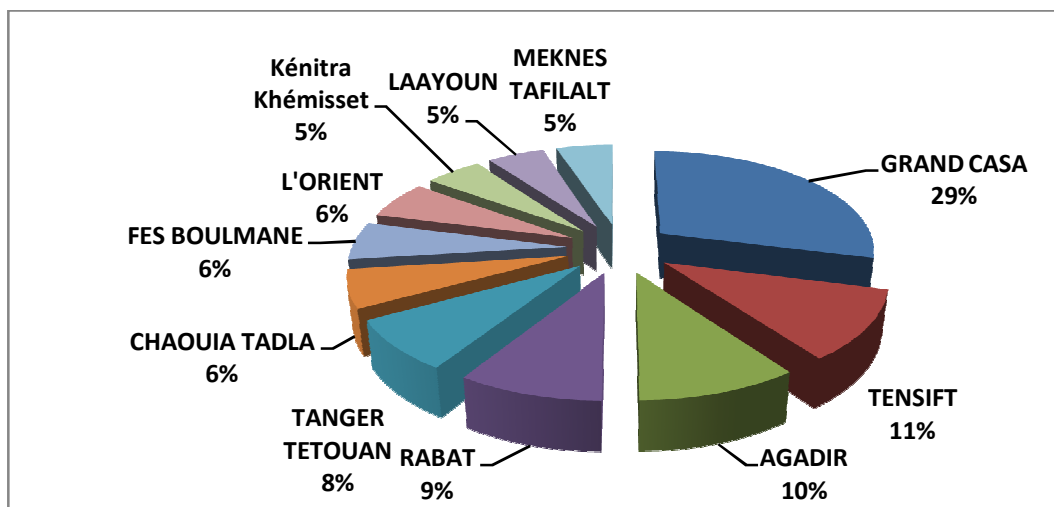


43% de l'ensemble des affiliés déclarent une masse salariale inférieure à 50 000 Dhs annuellement contre 6% qui déclarent plus de 1 000 000 Dhs.

² L'ancienneté de l'affilié est définie comme étant la différence entre l'année d'étude (2019) et l'année d'affiliation à la CNSS.

4. Répartition des affiliés par direction régionale

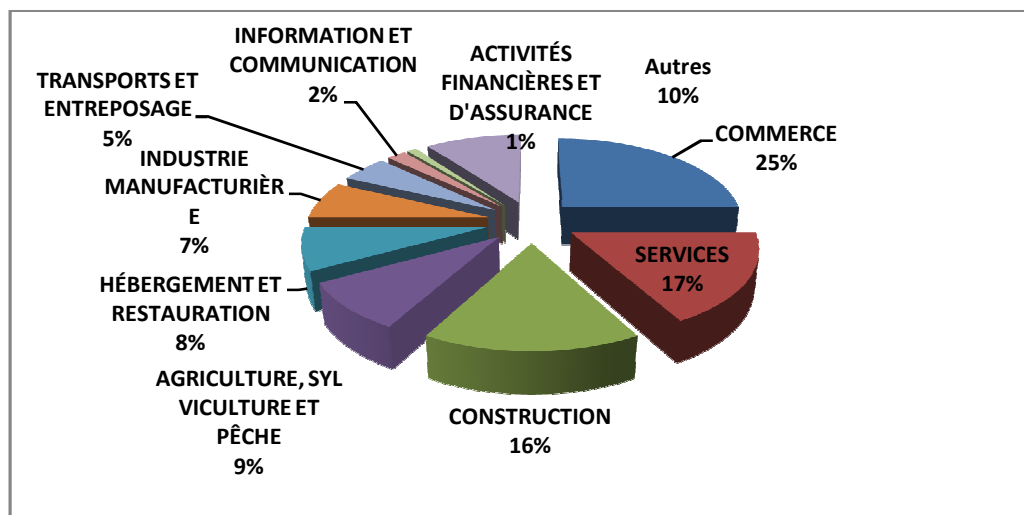
Figure 4: Répartition des affiliés 2019 par direction régionale



La répartition ci-dessus montre que la région du Grand Casa, qui regroupe 3 directions régionales CNSS, est en tête de classement avec 29% des affiliés, suivie par la région de Tensift avec 11%.

5. Répartition des affiliés par secteur d'activité

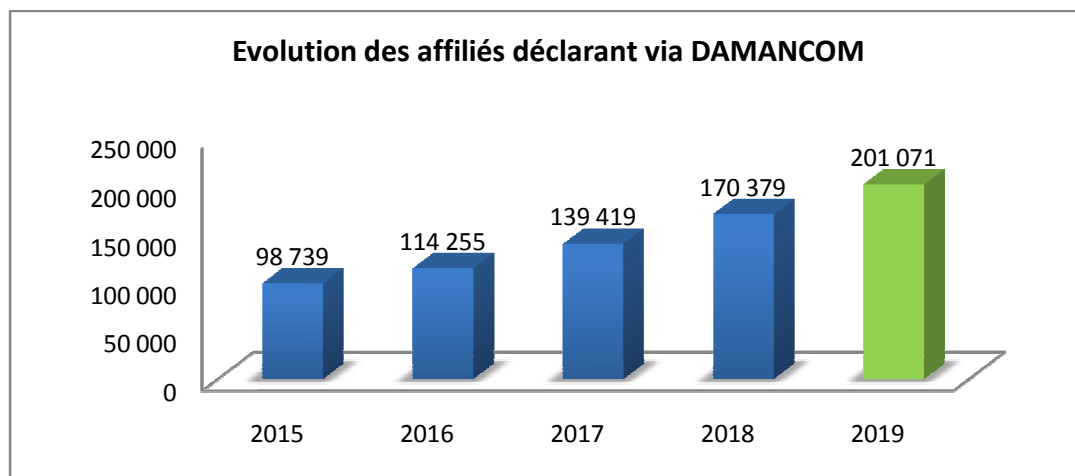
Figure 5: Répartition des affiliés 2019 par secteur d'activité



La répartition des affiliés déclarants en 2019 par secteur d'activité montre que le secteur du commerce est en tête de classement avec 25% d'affiliés. Le secteur des services est en 2ème rang avec 17% d'affiliés.

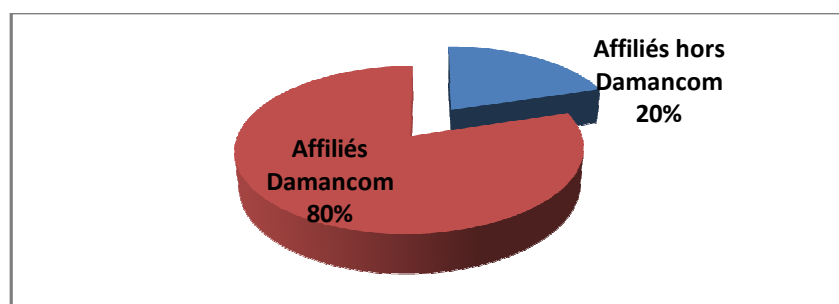
B. Dématérialisation des déclarations de salaire

1. Evolution des déclarations DAMANCOM



L'effectif des affiliés déclarant via DAMANCOM s'est accru de 19% au cours de la période 2015-2019 passant de 98 739 en 2015 à 201 071 en 2019.

2. Répartition des affiliés par type



En 2019, 80% des affiliés déclarent via le portail DAMANCOM, soit 201 071 contre 51 074 affiliés hors DAMANCOM.

Dans ce qui suit, l'analyse sera faite en distinguant les affiliés déclarant via DAMANCOM des autres affiliés.

3. Répartition des affiliés par taille

Tableau 1: Ventilation des affiliés déclarants en 2019 par type et par taille

Tranche de nombre de salariés	DAMANCOM	En %	Hors DAMANCOM	En%	TOTAL
[1-3]	117 597	75%	38 730	25%	156 327
[4-10]	49 668	81%	11 498	19%	61 166
[11-20]	14 415	95%	730	5%	15 145
[21-50]	10 785	99%	81	1%	10 866
[51-200]	6 177	99,7%	18	0,3%	6 195
Plus de 200 salariés	2 429	99%	17	1%	2 446
Total	201 071	80%	51 074	20%	252 145

Globalement, la majorité des grandes entreprises déclarent via DAMANCOM. Ainsi 99% des entreprises de taille supérieure à 20 salariés ont opté pour la déclaration via DAMANCOM, contre 75% pour les entreprises déclarant au plus 3 salariés.

Notons que les affiliés DAMANCOM déclarent 80% de l'ensemble des salariés déclarés en 2019.

4. Répartition des affiliés par ancienneté³.

Tableau 2: Ventilation des affiliés déclarants en 2019 par type et par ancienneté

Tranche d'années d'ancienneté	DAMANCOM	En %	Hors DAMANCOM	En%	TOTAL
Moins de 2 ans	34 621	77%	10 374	23%	44 995
[2-5[46 639	84%	9 063	16%	55 702
[5-10[50 304	76%	15 735	24%	66 039
[10-15[29 377	86%	4 885	14%	34 262
[15-20[16 199	81%	3 841	19%	20 040
[20-30[14 763	78%	4 112	22%	18 875
[30-50[7 296	75%	2 438	25%	9 734
Plus de 50 ans	1 872	75%	626	25%	2 498
Total	201 071	80%	51 074	20%	252 145

Notons que les affiliés ayant une ancienneté de 10 à 15 ans enregistrent la part la plus importante de déclarants via le portail DAMANCOM en 2019, à savoir 86%. Par ailleurs, seuls 75% des affiliés ayant 30 ans et plus d'ancienneté utilisent Damancom pour la déclaration de leurs salariés.

5. Répartition des affiliés par masse salariale déclarée

Tableau 3: Ventilation des affiliés déclarants en 2019 par type et par masse salariale déclarée

Tranche de masse salariale déclarée	DAMANCOM	En %	Hors DAMANCOM	En%	TOTAL
Moins de 10 000 Dhs	9 234	56%	7 366	44%	16 600
[10 000 - 50 000[67 090	73%	24 512	27%	91 602
[50 000 - 100 000[42 757	78%	11 969	22%	54 726
[100 000 - 500 000[56 135	89%	7 012	11%	63 147
[500 000 - 1 000 000[10 380	99%	136	1%	10 516
Plus de 1 000 000 Dhs	15 475	99%	79	1%	15 554
Total	201 071	80%	51 074	20%	252 145

³ L'ancienneté de l'affilié est définie comme étant la différence entre l'année d'étude (2019) et l'année d'affiliation à la CNSS.

Globalement, les affiliés DAMANCOM déclarent des masses salariales importantes que les autres affiliés.

En effet, 99% des entreprises déclarant une masse salariale dépassant 500 000 Dhs sont des affiliés DAMANCOM.

La masse salariale déclarée par les affiliés DAMANCOM représente 96% du total de la masse salariale déclarée en 2019.

6. Répartition des affiliés par région

Tableau 4: Ventilation régionale des affiliés déclarants en 2019 par type

Directions Régionales	DAMANCOM	En %	Hors DAMANCOM	En%	TOTAL
AGADIR	20 667	86%	3 335	14%	24 002
CASABLANCA ANFA	27 198	83%	5 458	17%	32 656
CASABLANCA HAY MOHAMMADI AIN SEBAA	17 137	83%	3 592	17%	20 729
CASABLANCA SIDI OTMANE - HAY HASSANI	16 042	79%	4 387	21%	20 429
CHAOUIA TADLA	12 236	83%	2 472	17%	14 708
FES BOULMANE	12 302	83%	2 513	17%	14 815
KENITRA KHEMISSSET	9 213	77%	2 788	23%	12 001
L'ORIENT	10 072	72%	3 871	28%	13 943
LAAYOUN	4 376	36%	7 660	64%	12 036
MEKNES TAFILALT	11 490	90%	1 220	10%	12 710
RABAT	19 682	82%	4 190	18%	23 872
TANGER TETOUAN	17 129	81%	4 042	19%	21 171
TENSIFT	23 527	81%	5 546	19%	29 073
Total	201 071	80%	51 074	20%	252 145

La ventilation régionale des affiliés Damancom et hors Damancom montre que les régions de Meknès Tafilalt et Agadir enregistrent les taux de déclaration par DAMANCOM les plus importants soient respectivement 90% et 86% respectivement. D'autre part, c'est dans la région de Laayoun où l'on retrouve le taux le plus faible d'affiliés déclarant via Damancom, à savoir 30% des affiliés de la région.

7. Répartition par secteur d'activité

Tableau 5: Ventilation sectorielle des affiliés déclarants en 2019 par type

Dans ce tableau, on présente la répartition DAMANCOM et Hors DAMANCOM pour chaque secteur d'activité.

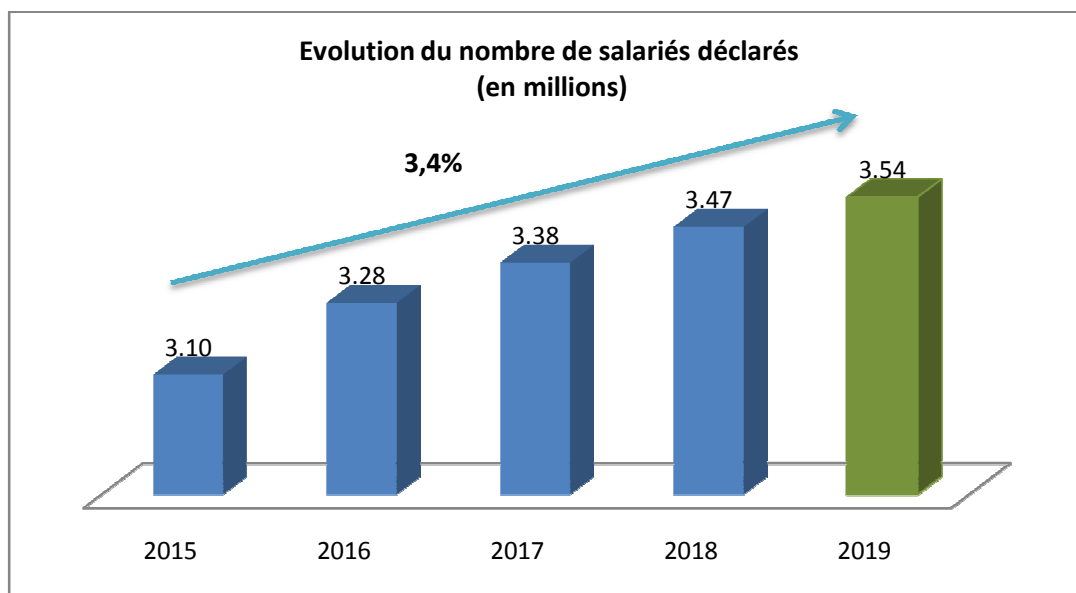
Secteurs d'activité	DAMANCOM	En %	Hors DAMANCOM	En%	TOTAL
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	3 359	89%	413	11%	3 772
AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	6 001	27%	16 364	73%	22 365
COMMERCE	52 865	83%	10 733	17%	63 598
CONSTRUCTION	36 943	91%	3 520	9%	40 463
HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	15 140	79%	4 130	21%	19 270
INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	14 891	83%	3 009	17%	17 900
INFORMATION ET COMMUNICATION	4 221	85%	735	15%	4 956
SERVICES	35 482	85%	6 337	15%	41 819
TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	11 963	89%	1 472	11%	13 435
AUTRES	20 206	82%	4 361	18%	24 567
Total	201 071	80%	51 074	20%	252 145

Dans l'ensemble des secteurs d'activités, les affiliés DAMANCOM représentent une part proche ou supérieure à 80% sauf pour le secteur de l'Agriculture, sylviculture et pêche où seuls 27% des affiliés déclarent leurs salariés via Damancom.

II. Population des assurés actifs 2019

Cette partie est dédiée à l'étude de la population des assurés actifs déclarés au titre de l'année 2019. Leur nombre atteint 3 544 463 salariés dont 8% relèvent du secteur agricole, à savoir 283 907 salariés.

Rappelons que le nombre des salariés immatriculés, ayant au moins une déclaration de salaire s'est accru de 3,4% au cours de la période 2015-2019 :



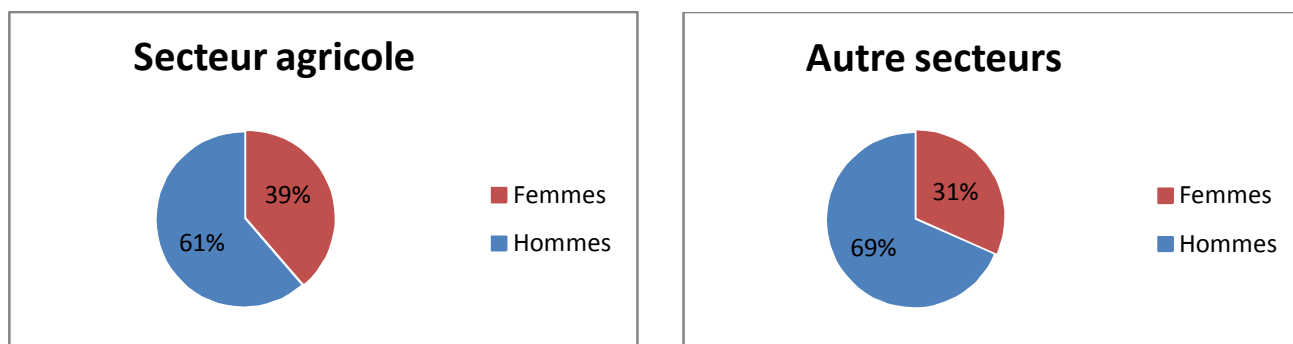
Dans les différentes parties qui suivent, le secteur agricole sera traité séparément des autres secteurs.

1. Répartition des actifs par sexe et par type de secteur

Dans cette partie, les actifs 2019 seront répartis par sexe en distinguant le secteur agricole des autres secteurs.

Notons que globalement, 68% des salariés déclarés en 2019 sont des hommes, contre 32% de femmes.

➤ Répartition par secteur



Pour le secteur agricole, les femmes actives déclarées en 2019 représentent 39% de la population alors que les hommes représentent 61%. De même pour les autres secteurs, la population masculine reste dominante avec une part de 69%.

2. Répartition des actifs par tranche d'âge

Dans cette partie, les actifs 2019 sont répartis par tranches d'âges quinquennales, en faisant un focus sur le secteur agricole.

2.1. Ensemble des secteurs d'activité et pyramide des âges

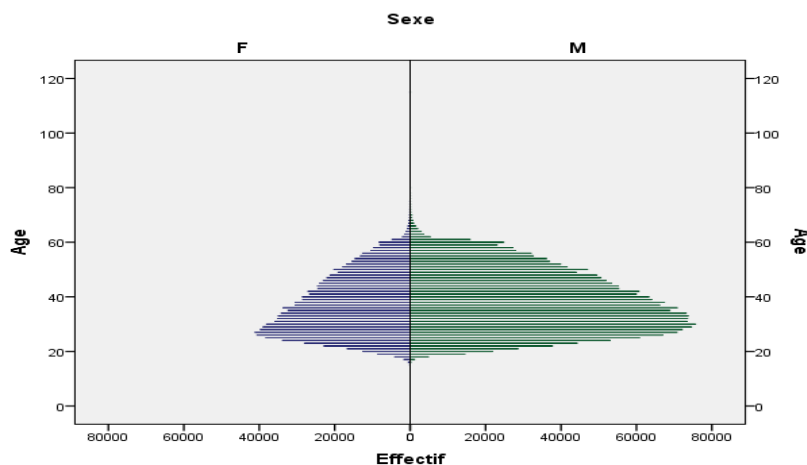
Tableau 6: Ensemble des actifs 2019 ventilés par tranche d'âge et par sexe

Tranche d'Age	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
inf à 20	34 033	61%	22 029	39%	56 062	2%
20-24	225 378	62%	136 611	38%	361 989	10%
25-29	388 926	64%	214 126	36%	603 052	17%
30-34	402 705	68%	188 519	32%	591 224	17%
35-39	368 534	69%	165 437	31%	533 971	15%
40-44	317 685	70%	138 040	30%	455 725	12%
45-49	269 628	70%	114 726	30%	384 354	11%
50-54	209 737	71%	85 694	29%	295 431	8%
55-59	151 434	74%	54 325	26%	205 759	6%
60 ans et plus	42 175	74%	14 721	26%	56 896	2%
Total	2 410 235	68%	1 134 228	32%	3 544 463	100%

Globalement, c'est la tranche d'âge de 25 à 34 ans qui domine le plus chez les deux sexes. En effet, cette tranche absorbe 34% de l'ensemble des assurés, avec une majorité masculine. Cela est confirmé par la pyramide des âges suivante dont la base se trouve au niveau des âges situés dans ladite tranche.

Par ailleurs, il est à noter que les tranches d'âges inférieures à 30 ans représentent des parts de femmes plus importantes que les autres tranches, soit 36% et plus contre 32% pour l'ensemble de la population assurée.

Figure 6: Pyramide des âges des actifs 2019



La pyramide d'âges des actifs montre que la population des actifs est jeune étant donné que la base de la pyramide se situe aux alentours de 25 ans. De plus, la structure des âges est différente chez les deux sexes du fait que le nombre des hommes est plus important et leurs âges sont supérieurs à ceux des femmes.

Globalement, l'âge moyen des actifs déclarés en 2019 est de 37,7 ans. Pour les femmes, il est de 36,7 ans, contre 38,2 pour les hommes.

2.2. Secteur agricole

Tableau 7 : Ventilation des actifs 2019 du secteur agricole par tranche d'âge

Tranche d'Age	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
inf à 20	12 554	61%	7 972	39%	20 526	7%
20-24	32 943	71%	13 690	29%	46 633	16%
25-29	25 809	66%	13 168	34%	38 977	14%
30-34	22 443	61%	14 073	39%	36 516	13%
35-39	21 114	58%	15 490	42%	36 604	13%
40-44	19 420	56%	15 209	44%	34 629	12%
45-49	16 258	56%	12 810	44%	29 068	10%
50-54	11 970	56%	9 447	44%	21 417	8%
55-59	8 965	60%	5 970	40%	14 935	5%
60 ans et plus	2 737	59%	1 865	41%	4 602	2%
Total	174 213	61%	109 694	39%	283 907	100%

Les tranches d'âges où les femmes sont plus présentes au secteur agricole sont celles de 40 à 54 ans avec un pourcentage de 44%, contre 39% des salariées femmes dans l'ensemble du secteur. Par ailleurs, c'est aux tranches d'âges de 20 à 29 ans où on observe la concentration masculine la plus importante des salariés.

Tableau 8 : Age moyen des actifs 2019 du secteur agricole

	Age moyen H	Age moyen F	Total
Actifs	35,1	37,1	35,9

L'âge moyen des femmes actives du secteur agricole est de 37,1 ans alors que celui des hommes est de 35,1 ans, ce qui ramène l'âge moyen de l'ensemble des actifs du secteur agricole à 35,9 ans.

2.3. Autres secteurs

Tableau 9: Ventilation des actifs 2019 des autres secteurs par tranche d'âge

Tranche d'Age	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
inf à 20	21 479	60%	14 057	40%	35 536	1%
20-24	192 435	61%	122 921	39%	315 356	10%
25-29	363 117	64%	200 958	36%	564 075	17%
30-34	380 262	69%	174 446	31%	554 708	17%
35-39	347 420	70%	149 947	30%	497 367	15%
40-44	298 265	71%	122 831	29%	421 096	13%
45-49	253 370	71%	101 916	29%	355 286	11%
50-54	197 767	72%	76 247	28%	274 014	8%
55-59	142 469	75%	48 355	25%	190 824	6%
60 ans et plus	39 438	75%	12 856	25%	52 294	2%
Total	2 236 022	69%	1 024 534	31%	3 260 556	100%

Plus on avance dans les tranches d'âges, plus la part des salariés hommes est importante. Cette part va ainsi de 60% pour les salariés de moins de 20 ans à 75% pour ceux de 55 ans et plus.

Globalement, la tranche d'âge la plus dominante est celle des jeunes actifs âgés de 25 à 34 ans et qui représente 34% de l'ensemble étudié.

Tableau 10: Ventilation des actifs 2019 des autres secteurs par tranche d'âge

	Age moyen H	Age moyen F	Total
Actifs	38,4	36,6	37,9

Ce tableau montre que l'âge moyen des actifs des secteurs non agricoles, qui est de 37,9 ans, est supérieur à celui du secteur agricole qui est de 35,9 ans. En outre, et contrairement au secteur agricole, l'âge moyen des femmes actives dans les secteurs non agricoles est inférieur à celui des hommes.

3. Répartition des actifs par tranches de salaire mensuel moyen

3.1. Ensemble des secteurs d'activité

Tableau 11: Ensemble des actifs 2019 ventilés par tranche de salaire et par sexe

Tranche Salaire	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
[1-500[37 521	55%	30 879	45%	68 400	2%
[500-1000[51 271	49%	53 661	51%	104 932	3%
[1000-1904[275 255	57%	208 715	43%	483 970	13%
[1904-2699[677 073	71%	280 560	29%	957 633	27%
[2699-3000[293 804	70%	124 223	30%	418 027	12%
[3000-4000[422 614	70%	178 497	30%	601 111	17%
[4000-5000[182 260	74%	63 852	26%	246 112	7%
[5000-6000[110 090	73%	39 819	27%	149 909	4%
[6000-10000[188 863	71%	78 113	29%	266 976	8%
10000 et +	171 484	69%	75 909	31%	247 393	7%
Total	2 410 235	68%	1 134 228	32%	3 544 463	100%

45% de l'ensemble des actifs ont reçu des salaires mensuels moyens inférieurs au SMIG au cours de l'année 2019, alors que seuls 15% ont perçu des salaires mensuels supérieurs au plafond (6 000dh).

Tableau 12: Salaire mensuel moyen de l'ensemble des actifs 2019

	Salaire moyen Hommes	Salaire moyen Femmes	Total
Actifs	5 472	4 785	5 255

Le salaire mensuel moyen des salariés déclarés à la CNSS en 2019, tous secteurs confondus, atteint 5 255 dh. Cependant, 50% de ces salariés perçoivent un salaire mensuel moyen inférieur à 2 787 dh.

3.2. Secteur agricole

Tableau 13: Ventilation par tranche de salaire des actifs 2019 du secteur agricole

Tranche Salaire	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
[1-500[18 966	58%	13 863	42%	32 829	12%
[500-1000[21 435	51%	20 285	49%	41 720	15%
[1000-1904[72 378	55%	59 198	45%	131 576	46%
[1904-3000[44 988	76%	14 380	24%	59 368	21%
[3000-6000[13 844	90%	1 520	10%	15 364	5%
6000 et +	2 604	85%	449	15%	3 053	1%
Total	174 213	61%	109 694	39%	283 907	100%

73% des actifs 2019 du secteur agricole perçoivent un salaire mensuel moyen inférieur au SMAG, ce qui renseigne sur des salaires relativement faibles pour la majorité de la population. A titre d'illustration, 50% de la population touche un salaire mensuel moyen inférieur à 1 503 dhs.

De plus, les femmes sont plus présentes dans les tranches de faibles salaires. En effet, 85% des femmes perçoivent moins que le SMAG contre 65% des hommes.

En outre, 99% des actifs du secteur perçoivent un salaire mensuel inférieur au plafond de 6000dh.

Tableau 14: Salaire mensuel moyen des actifs 2019 du secteur agricole

	Salaire moyen Hommes	Salaire moyen Femmes	Total
Actifs	2 363	1 664	2 119

Le salaire mensuel moyen des salariés du secteur agricole atteint 2 119 dhs, alors que 50% des salariés perçoivent moins de 1 503 dh par mois.

3.3. Autres secteurs

Tableau 15: Ventilation par tranche de salaire mensuel des actifs 2019 des autres secteurs

Tranche Salaire	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
[1-500[18 434	52%	17 188	48%	35 622	1%
[500-1000[29 705	47%	33 613	53%	63 318	2%
[1000-2699[840 789	67%	416 917	33%	1 257 706	39%
[2699-3000[287 776	70%	123 229	30%	411 005	13%
[3000-4000[412 835	70%	177 222	30%	590 057	17%
[4000-5000[179 557	74%	63 420	26%	242 977	7%
[5000-6000[109 009	73%	39 600	27%	148 609	5%
[6000-10000[187 549	71%	77 745	29%	265 294	8%
10000 et +	170 368	69%	75 600	31%	245 968	8%
Total	2 236 022	69%	1 024 534	31%	3 260 556	100%

Globalement, les salaires des assurés des autres secteurs sont plus importants que ceux du secteur agricole. Par ailleurs, 42% de ces actifs 2019 perçoivent un salaire mensuel moyen inférieur au SMIG.

Egalement, les femmes sont plus présentes dans les tranches de faibles salaires. En effet, 46% des femmes perçoivent moins que le SMIG contre 40% des hommes.

Tableau 16: Salaire mensuel moyen des actifs 2019 des autres secteurs

	Salaire moyen Hommes	Salaire moyen Femmes	Total
Actifs	5 657	4 999	5 448

Notons que le salaire moyen des hommes est supérieur à celui des femmes de 13%. En outre, 50% de la population des actifs perçoivent moins de 2 871 dhs alors que le salaire moyen de l'ensemble est égal 5 448 dh. Ceci s'explique par des salaires élevés qui ont tiré la moyenne vers le haut.

4. Répartition des actifs par nombre de mois déclarés

Dans cette partie, il est procédé à des ventilations des actifs par nombre de mois déclarés au cours de l'année 2019, en distinguant d'abord le secteur agricole, puis les autres secteurs, et finalement l'ensemble de la population active.

4.1. Ensemble des secteurs d'activité

Tableau 17: Ensemble des actifs ventilés par nombre de mois déclarés en 2019 et par sexe

Tranche Nbre mois	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
1	136 755	65%	72 119	35%	208 874	6%
2	120 749	67%	59 025	33%	179 774	5%
3	112 082	67%	55 324	33%	167 406	5%
4	99 330	67%	49 454	33%	148 784	4%
5	77 044	69%	34 707	31%	111 751	3%
6	85 329	68%	39 989	32%	125 318	4%
7	78 916	68%	37 841	32%	116 757	3%
8	75 196	66%	39 199	34%	114 395	3%
9	84 660	64%	48 480	36%	133 140	4%
10	95 284	60%	63 307	40%	158 591	4%
11	135 031	65%	73 006	35%	208 037	6%
12	1 309 859	70%	561 777	30%	1 871 636	53%
Total	2 410 235	68%	1 134 228	32%	3 544 463	100%

L'effectif des actifs 2019 ayant été déclarés durant les 12 mois de l'année représente 53% de l'ensemble des actifs déclarés, dont 70% sont des hommes.

Tableau 18: Nombre de mois moyen des actifs de l'ensemble des secteurs en 2019

	Nombre de mois moyen des hommes	Nombre de mois moyen des femmes	Total
Actifs	9,2	9,0	9,1

Globalement le nombre de mois moyen déclarés en 2019 est de 9,1 pour l'ensemble des secteurs.

4.2. Secteur agricole

Tableau 19: Ventilation des actifs du secteur agricole par nombre de mois déclarés en 2019

Tranche Nbre mois	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
1	23 326	59%	16 162	41%	39 488	14%
2	19 338	59%	13 350	41%	32 688	11%
3	14 911	58%	10 653	42%	25 564	9%
4	10 857	55%	8 984	45%	19 841	7%
5	7 750	53%	6 981	47%	14 731	5%
6	7 283	53%	6 540	47%	13 823	5%
7	5 396	48%	5 746	52%	11 142	4%
8	4 993	48%	5 486	52%	10 479	4%
9	7 327	55%	5 961	45%	13 288	5%
10	5 981	48%	6 567	52%	12 548	4%
11	7 291	55%	6 055	45%	13 346	5%
12	59 760	78%	17 209	22%	76 969	27%
Total	174 213	61%	109 694	39%	283 907	100%

Seuls 27% des actifs du secteur agricole ont été déclarés durant les 12 mois de l'année 2019, dont 78% sont des hommes. Par ailleurs, 25% des salariés de l'agriculture sont déclarés au plus 2 mois en 2019, avec une part des femmes qui atteint 41%

Tableau 20: Nombre de mois moyen déclaré des actifs du secteur agricole en 2019

	Nombre de mois moyen des hommes	Nombre de mois moyen des femmes	Total
Actifs	7,1	6,0	6,7

Le nombre de mois moyen déclarés en 2019 est de 6,7 mois pour l'ensemble des actifs du secteur agricole. Les femmes sont déclarées en moyennes 6 mois par an contre 7.1 mois pour les hommes.

4.3. Autres secteurs

Tableau 21: Ventilation des actifs des autres secteurs par nombre de mois déclarés en 2019

Tranche Nbre mois	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
1	113 429	67%	55 957	33%	169 386	5%
2	101 411	69%	45 675	31%	147 086	5%
3	97 171	69%	44 671	31%	141 842	4%
4	88 473	69%	40 470	31%	128 943	4%
5	69 294	71%	27 726	29%	97 020	3%
6	78 046	70%	33 449	30%	111 495	3%
7	73 520	70%	32 095	30%	105 615	3%
8	70 203	68%	33 713	32%	103 916	3%
9	77 333	65%	42 519	35%	119 852	4%
10	89 303	61%	56 740	39%	146 043	4%
11	127 740	66%	66 951	34%	194 691	6%
12	1 250 099	70%	544 568	30%	1 794 667	56%
Total	2 236 022	69%	1 024 534	31%	3 260 556	100%

Selon ce tableau, 56% de l'ensemble des actifs 2019 des autres secteurs sont déclarés durant les 12 mois de l'année, dont 30% sont des femmes.

Tableau 22: Nombre de mois moyen des actifs des autres secteurs en 2019

	Nombre de mois moyen des hommes	Nombre de mois moyen des femmes	Total
Actifs	9,3	9,3	9,3

Le nombre de mois moyen déclarés en 2019 est de 9,3 mois pour les actifs des secteurs non agricoles, alors que celui des actifs du secteur agricole atteint à peine 6,7 mois. Ceci est expliqué par la saisonnalité qui caractérise le secteur agricole.

5. Répartition des actifs par nombre de jours annuels déclarés

5.1. Ensemble des secteurs d'activité

Tableau 23: Ensemble des actifs ventilés par tranche de nombre de jours annuel déclarés en 2019 et par sexe

Tranche Nbre jours	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
[1-36[207 968	63%	124 259	37%	332 227	9%
[36-72[160 455	65%	87 933	35%	248 388	7%
[72-144[274 710	65%	150 276	35%	424 986	12%
[144-216[281 419	63%	161 801	37%	443 220	13%
[216-312[832 570	69%	379 979	31%	1 212 549	34%
312	653 113	74%	229 980	26%	883 093	25%
Total	2 410 235	68%	1 134 228	32%	3 544 463	100%

Notons que 34% de l'ensemble des actifs déclarés en 2019 ont cumulé entre 216 et 312 jours. En outre, 25% de cette population, majoritairement des hommes (74%), ont atteint le maximum de 312 jours au titre de la même année.

Tableau 24 : Nombre de jours annuel moyen déclaré en 2019 des actifs de l'ensemble des secteurs

	Nombre de jours moyen Hommes	Nombre de jours moyen Femmes	Total
Actifs	218	201	214

Le nombre de jours annuel moyen déclaré en 2019 pour l'ensemble des secteurs est de 218 jours pour les hommes et de 201 jours pour les femmes, soit 214 jours pour l'ensemble de la population.

5.2. Secteur agricole

Tableau 25: Ventilation des actifs du secteur agricole par tranche de jours annuels déclarés en 2019

Tranche Nbre jours	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
[1-36[44 636	58%	32 473	42%	77 109	27%
[36-72[20 417	54%	17 100	46%	37 517	14%
[72-144[23 067	50%	22 656	50%	45 723	16%
[144-216[18 301	52%	16 969	48%	35 270	12%
[216-312[49 771	72%	18 983	28%	68 754	24%
312	18 021	92%	1 513	8%	19 534	7%
Total	174 213	61%	109 694	39%	283 907	100%

Seuls 7% des salariés du secteur agricole ont totalisé 312 jours au titre de l'année 2019, dont 92% sont des hommes. D'autre part, 27% n'ont même pas atteint 36 jours de travail durant la même année, dont 42% sont des femmes.

Tableau 26: Nombre de jours annuel moyen déclarés en 2019 des actifs du secteur agricole

	Nombre de jours moyen Hommes	Nombre de jours moyen Femmes	Total
Actifs	153	111	137

Le nombre de jours annuel moyen déclarés en 2019 pour les actifs du secteur agricole est 137. En effet, il atteint 153 jours pour les hommes, et seulement 111 jours pour les femmes.

5.3. Autres secteurs

Tableau 27: Ventilation des actifs des autres secteurs par tranche de jours annuels déclarés en 2019

Tranche Nbre jours	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
[1-36[163 332	64%	91 786	36%	255 118	8%
[36-72[140 038	66%	70 833	34%	210 871	6%
[72-144[251 643	66%	127 620	34%	379 263	12%
[144-216[263 118	64%	144 832	36%	407 950	13%
[216-312[782 799	68%	360 996	32%	1 143 795	35%
312	635 092	74%	228 467	26%	863 559	26%
Total	2 236 022	69%	1 024 534	31%	3 260 556	100%

Notons que seulement 26% des actifs des secteurs non agricoles déclarés en 2019 ont cumulé un total de 312 jours de travail, la majorité d'entre eux sont des hommes, soit 74%.

Tableau 28: Nombre de jours annuel moyen déclaré en 2019 des actifs des autres secteurs

	Nombre de jours moyen Hommes	Nombre de jours moyen Femmes	Total
Actifs	224	210	219

Le nombre de jours annuel moyen déclaré en 2019 pour les actifs des autres secteurs a atteint 224 jours pour les hommes contre 210 jours pour les femmes, soit 219 jours pour l'ensemble de cette population.

Ainsi, le nombre de jours annuel moyen déclaré pour les secteurs non agricoles dépasse celui du secteur agricole de 82 jours.

6. Répartition des actifs par région

Dans cette partie, les salariés actifs déclarés en 2019 sont répartis selon les 13 directions régionales CNSS.

6.1. Ensemble des secteurs d'activité

Tableau 29: Ensemble des actifs 2019 ventilés par direction régionale et sexe

Directions Régionales	Hommes	En %	Femmes	En%	Total	Total En%
ANFA	458 937	70%	196 033	30%	654 970	18%
AGADIR	267 694	71%	110 036	29%	377 730	11%
TANGER TETOUAN	238 578	59%	164 845	41%	403 423	11%
Hay Mohammadi Ain Sebaa	260 783	72%	102 098	28%	362 881	10%
RABAT	243 169	67%	120 146	33%	363 315	10%
SIDI OTMANE - HAY HASSANI	239 618	67%	115 518	33%	355 136	10%
TENSIFT	200 663	70%	86 329	30%	286 992	8%
Kénitra Khémisset	88 259	53%	77 502	47%	165 761	5%
FES BOULMANE	88 480	64%	50 612	36%	139 092	4%
MEKNES TAFILALT	87 250	70%	37 371	30%	124 621	4%
CHAOUIA TADLA	80 237	75%	26 262	25%	106 499	3%
L'ORIENT	75 180	74%	26 491	26%	101 671	3%
LAAYOUN	81 387	80%	20 985	20%	102 372	3%
Total	2 410 235	68%	1 134 228	32%	3 544 463	100%

La région qui regroupe le plus d'assurés actifs est : Anfa avec 18%, suivie d'Agadir et de Tanger Tétouan avec chacune 11% de la population des actifs 2019.

La région de Kénitra Khémisset enregistre la part la plus élevée de salariées femmes, soit 47%, suivie de Tanger Tétouan avec 41%, alors que la région de Laayoun affiche la part la plus faible de femmes, à savoir; 20%.

6.2. Secteur agricole

Tableau 30: Répartition des actifs 2019 du secteur agricole par direction régionale

Directions Régionales	Hommes	En %	Femmes	En%	Total	Total En%
AGADIR	89 584	66%	45 874	34%	135 458	48%
Kénitra Khémisset	19 434	40%	29 648	60%	49 082	16%
TANGER TETOUAN	10 915	44%	13 660	56%	24 575	9%
MEKNES TAFILALT	15 655	76%	5 003	24%	20 658	7%
TENSIFT	9 822	67%	4 922	33%	14 744	5%
CHAOUIA TADLA	6 422	88%	854	12%	7 276	3%
RABAT	5 333	65%	2 918	35%	8 251	3%
ANFA	3 816	59%	2 706	41%	6 522	2%
L'ORIENT	3 975	88%	566	12%	4 541	2%
LAAYOUN	3 516	67%	1 698	33%	5 214	2%
FES BOULMANE	3 537	88%	482	12%	4 019	1%
Hay Mohammadi Ain Sebaa	1 168	59%	827	41%	1 995	1%
SIDI OTMANE - HAY HASSANI	1 036	66%	536	34%	1 572	1%
Total	174 213	61%	109 694	39%	283 907	100%

Pour le secteur agricole, c'est la région d'Agadir qui est en tête des régions en regroupant 48% des salariés du secteur, suivie de Kénitra Khémisset qui concentre 16% des salariés du secteur.

La répartition par genre montre que les régions de Chaoui Tadla, l'Orient et Fès Boulmane enregistrent les taux de féminisation les plus faibles au secteur agricole, avec uniquement 12% de salariées femmes. Contrairement aux régions de Kénitra Khémisset et Tanger T2ouan qui connaissent des taux de féminisation élevés, soient respectivement 60% et 56% de salariés femmes.

6.3. Autres secteurs

Tableau 31: Répartition des actifs 2019 des autres secteurs par direction régionale

Directions Régionales	Hommes	En %	Femmes	En%	Total	Total En%
ANFA	455 338	70%	193 070	30%	648 408	20%
TANGER TETOUAN	227 709	60%	151 149	40%	378 858	12%
Hay Mohammadi Ain Sebaa	259 746	72%	101 129	28%	360 875	11%
RABAT	237 926	67%	117 090	33%	355 016	11%
SIDI OTMANE - HAY HASSANI	238 704	68%	114 813	32%	353 517	11%
TENSIFT	190 875	70%	81 352	30%	272 227	8%
AGADIR	177 590	73%	64 718	27%	242 308	7%
FES BOULMANE	84 964	63%	50 060	37%	135 024	4%
Kénitra Khémisset	68 728	59%	48 204	41%	116 932	4%
CHAOUIA TADLA	73 811	74%	25 383	26%	99 194	3%
L'ORIENT	71 218	73%	25 893	27%	97 111	3%
LAAYOUN	77 888	80%	19 282	20%	97 170	3%
MEKNES TAFILALT	71 525	69%	32 391	31%	103 916	3%
Total	2 236 022	69%	1 024 534	31%	3 260 556	100%

Les 3 directions régionales de Casablanca, à savoir ; Anfa, Hay Mohammadi Ain Sebaa et Sidi Othmane Hay hassani, concentrent 42% des assurés des secteurs non agricoles, suivies de Tanger Tétouan qui regroupe 12% des actifs.

7. Répartition des actifs par secteur d'activité

Tableau 32: Répartition des actifs 2019 par secteur d'activité

Secteur	Hommes	En %	Femmes	En%	Total	Total En%
SERVICES	510 261	68%	239 968	32%	750 229	21%
INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	342 855	55%	283 015	45%	625 870	18%
COMMERCE	373 812	69%	170 887	31%	544 699	15%
CONSTRUCTION	451 051	90%	47 928	10%	498 979	14%
AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	298 492	72%	118 438	28%	416 930	12%
HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	117 995	71%	47 512	29%	165 507	5%
TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	113 712	86%	18 091	14%	131 803	4%
INFORMATION ET COMMUNICATION	34 647	62%	21 064	38%	55 711	2%
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	48 060	57%	36 985	43%	85 045	2%
AUTRES	119 350	44%	150 340	56%	269 690	7%
Total	2 410 235	68%	1 134 228	32%	3 544 463	100%

La répartition des actifs 2019 par secteur d'activité montre que le secteur des services est en tête de classement en employant 21 % des salariés, suivi de l'industrie manufacturière et du

commerce avec respectivement 18% et 15% de salariés déclarés. Par ailleurs, les secteurs qui connaissent les taux de féminisation les plus élevés sont: l'industrie manufacturière et les activités financières et d'assurance avec respectivement 45% et 43% de postes déclarés occupés par des femmes.

8. Nouvelles entrées de l'année 2019

Cette partie est consacrée à l'étude des caractéristiques des nouvelles entrées de l'année 2019. Dans ce sens, il convient de faire une distinction entre les actifs qui sont déclarés pour la première fois de leur carrière, qu'on nommera les primo-déclarés, et ceux qui sont déjà déclarés au moins une fois auparavant et qui sont donc issus des salariés inactifs.

L'effectif des nouveaux entrants en 2019 s'élève à 537 480 actifs, dont 304 502 sont des primo-déclarés, alors que les 232 978 restant sont issus des inactifs.

8.1. Caractéristiques des primo-déclarés

L'objet de cette partie est de synthétiser l'ensemble des caractéristiques des primo-déclarés en 2019.

Notons que 65% des primo-déclarés sont des hommes.

a) Répartition par région

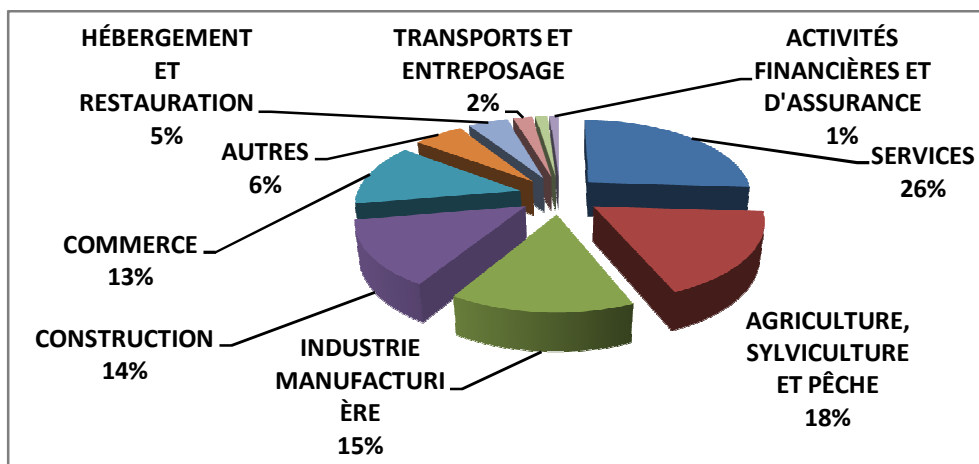
Tableau 33: Répartition des primo-déclarés 2019 par direction régionale

Directions Régionales	Hommes	En %	Femmes	En%	Total	Total En%
ANFA	38 932	67%	19 142	33%	58 074	19%
AGADIR	29 100	72%	11 102	28%	40 202	13%
TANGER TETOUAN	21 651	56%	17 047	44%	38 698	13%
RABAT SALE	18 689	67%	9 231	33%	27 920	9%
SIDI OTHMANE - HAY HASSANI	15 214	65%	8 102	35%	23 316	8%
HAY MOHAMMADI AIN SEBAA	14 062	70%	6 108	30%	20 170	7%
TENSIFT	14 682	66%	7 496	34%	22 178	7%
KENITRA KHEMISSAT	8 773	46%	10 480	54%	19 253	6%
FES BOULMANE	7 218	59%	4 995	41%	12 213	4%
L'ORIENT	7 012	64%	3 876	36%	10 888	4%
LAAYOUN	7 697	71%	3 089	29%	10 786	4%
MEKNES TAFILALT	7 794	65%	4 129	35%	11 923	4%
CHAOUIA TADLA	6 437	72%	2 444	28%	8 881	3%
Total	197 261	65%	107 241	35%	304 502	100%

La direction régionale qui regroupe le plus de primo-déclarés en 2019 est celle d’Anfa avec 67% de salariés hommes.

b) Répartition par secteur d’activité

Figure 7: Répartition des primo-déclarés 2019 par secteur d'activité



La répartition des primo-déclarés en 2019 par secteur d’activité montre que le secteur des services est en tête de classement en employant 26% des primo-déclarés. Le secteur de l’agriculture, sylviculture et pêche est en 2ème position avec 18%, suivi par le secteur de l’industrie manufacturière qui emploie 15% des primo-déclarés en 2019. Cette structure est presque similaire à celle des entrants primo-déclarés en 2018.

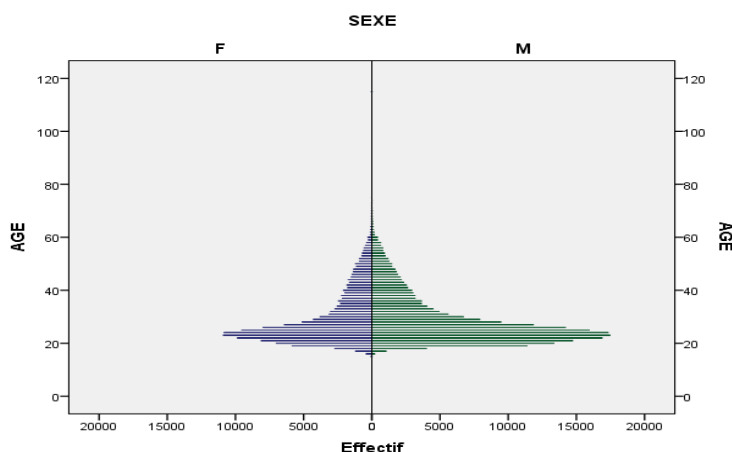
c) Répartition par tranche d’âge

Tableau 34: Répartition des primo-déclarés 2019 par tranche d'âge

Tranche d’Age	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
inf à 20	19 983	66%	10 456	34%	30 439	10%
20-24	70 244	65%	37 264	35%	107 508	35%
25-29	46 725	67%	23 150	33%	69 875	25%
30-34	20 509	65%	11 050	35%	31 559	10%
35-39	14 057	62%	8 504	38%	22 561	7%
40-44	10 427	61%	6 665	39%	17 092	6%
45-49	7 322	59%	5 049	41%	12 371	4%
50-54	4 553	60%	3 040	40%	7 593	2%
55-59	2 613	63%	1 557	37%	4 170	1%
60 ans et plus	828	62%	506	38%	1 334	0,4%
Total	197 261	65%	107 241	35%	304 502	100%

Globalement, c’est la tranche d’âge de 20 à 29 ans qui domine le plus chez les deux sexes des primo-déclarés 2019 représentant 60% de l’ensemble de ladite population. Ceci est confirmé par la pyramide des âges suivante dont la base se situe, en effet, au niveau des âges de ladite tranche.

Figure 8: Pyramide des âges des primo-déclarés 2019



La pyramide d'âge des primo-déclarés 2019 montre que cette population est jeune puisque la base de la pyramide se situe entre 20 et 30 ans. En outre, la structure des âges est presque identique chez les deux sexes quoique l'effectif des hommes est plus important que celui des femmes.

Globalement, l'âge moyen des primo-déclarés en 2019 est de 29 ans, soit 28,7 pour les hommes et 29,4 pour les femmes.

d) Répartition par tranche de salaire déclaré

Tableau 35: Répartition des primo-déclarés 2019 par tranche de salaire déclaré

Tranche Salaire	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
[1-500[13 529	59%	9 517	41%	23 046	8%
[500-1000[15 387	56%	12 025	44%	27 412	9%
[1000-1619[25 958	57%	19 588	43%	45 546	15%
[1619-2699[83 149	69%	37 671	31%	120 820	40%
[2699-3000[23 700	70%	10 071	30%	33 771	11%
[3000-4000[18 960	67%	9 491	33%	28 451	9%
[4000-5000[5 970	67%	2 981	33%	8 951	3%
[5000-6000[3 109	66%	1 616	34%	4 725	2%
[6000-10000[4 529	62%	2 753	38%	7 282	2%
10000 et +	2 970	66%	1 528	34%	4 498	1%
Total	197 261	65%	107 241	35%	304 502	100%

72% de l'ensemble des primo-déclarés sont déclarés à des salaires inférieurs au SMIG durant l'année 2019, alors que seuls 3% ont perçu des salaires mensuels supérieurs au plafond (6 000dhs). La concentration des femmes est plus importante dans les tranches de salaires mensuels faibles ne dépassant pas 60% du Smig.

Tableau 36: Salaire mensuel moyen des primo-déclarés 2019

	Salaire moyen Hommes	Salaire moyen Femmes	Total
Primo-déclarés	3 179	2 787	3 032

Le salaire mensuel moyen des primo-déclarés à la CNSS en 2019, tous secteurs confondus, atteint 3 032 dh. Cependant, 50% de ces salariés perçoivent un salaire mensuel moyen inférieur à 2 176 dh.

e) Répartition par nombre de mois déclarés

Tableau 37: Répartition des primo-déclarés 2019 par nombre de mois déclarés

Nbre de mois	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
1	41 631	64%	23 524	36%	65 155	22%
2	33 720	66%	17 696	34%	51 416	18%
3	27 548	64%	15 341	36%	42 889	14%
4	21 336	64%	11 867	36%	33 203	11%
5	12 674	66%	6 561	34%	19 235	6%
6	12 660	66%	6 600	34%	19 260	6%
7	10 361	65%	5 527	35%	15 888	5%
8	8 311	65%	4 514	35%	12 825	4%
9	8 271	64%	4 559	36%	12 830	4%
10	7 381	65%	3 996	35%	11 377	4%
11	6 737	65%	3 554	35%	10 291	3%
12	6 631	65%	3 502	35%	10 133	3%
Total	197 261	65%	107 241	35%	304 502	100%

54% des primo-déclarés ont été déclarés au plus 3 mois au cours de l'année 2019, alors que seuls 3% ont totalisé 12 mois de déclarations.

8.2. Caractéristiques des entrées issues des inactifs

Cette partie est destinée à l'étude des principales caractéristiques des entrées de l'année 2019 issues des inactifs. On rappelle que cette population regroupe l'ensemble des actifs de l'année 2019 ayant déjà au moins une déclaration antérieure à 2018, sans qu'ils soient déclarés en 2018. En d'autres termes, ce sont les inactifs de l'année 2018 redevenus actifs en 2019. Leur effectif s'élève à 232 978 assurés.

Notons que 72% des entrants issues des inactifs sont des hommes.

8.2.1 Répartition par région

Tableau 38: Répartition des nouveaux entrants 2019 issus des inactifs par direction régionale

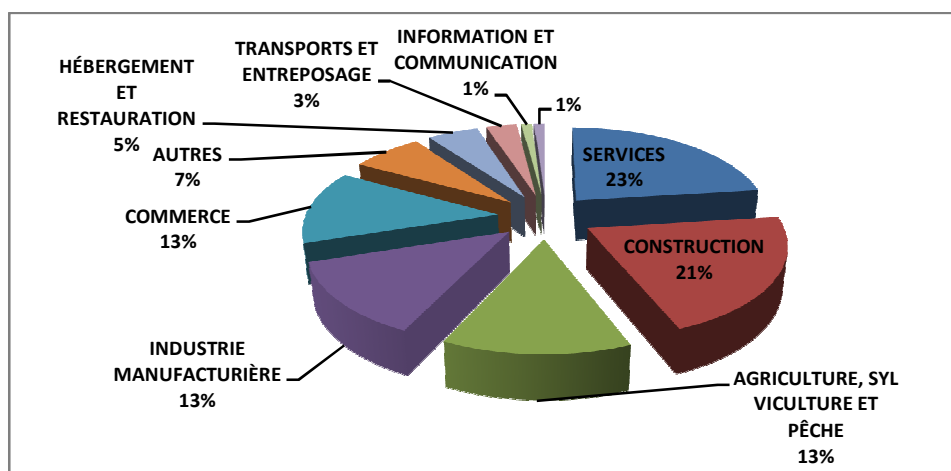
Directions Régionales	Hommes	En %	Femmes	En%	Total	Total En%
ANFA	31 518	74%	10 802	26%	42 320	18%
AGADIR	19 545	74%	6 715	26%	26 260	11%
TANGER TETOUAN	15 721	61%	10 183	39%	25 904	11%
RABAT SALE	17 265	74%	5 923	26%	23 188	10%
HAY MOHAMMADI AIN SEBAA	15 015	73%	5 519	27%	20 534	9%
SIDI OTHMANE HAY HASSANI	14 252	71%	5 698	29%	19 950	9%
TENSIFT	15 344	77%	4 607	23%	19 951	9%
KENITRA KHEMISSAT	6 748	51%	6 543	49%	13 291	6%
FES BOULMANE	6 169	70%	2 596	30%	8 765	4%
MEKNES TAFILALT	7 573	74%	2 606	26%	10 179	4%
CHAOUIA TADLA	6 357	80%	1 564	20%	7 921	3%
L'ORIENT	5 178	75%	1 704	25%	6 882	3%
LAAYOUN	6 283	80%	1 550	20%	7 833	3%
Total	166 968	72%	66 010	28%	232 978	100%

La direction régionale qui regroupe le plus de nouvelles entrées 2019 issues des inactifs est Anfa avec 18% de l'ensemble, suivie d'Agadir et de Tanger Tétouan avec 11% chacune.

Par ailleurs, la région Kénitra Khemissat enregistre le taux de féminisation le plus élevé des nouveaux entrants issues des inactifs, soit 49%, contrairement aux régions de Chaouia Tadla et Laayoun qui affichent les valeurs les plus faibles de ce taux, à savoir 20%.

8.2.2 Répartition par secteur d'activité

Figure 9: Répartition des nouveaux entrants 2019 issus des inactifs par secteur d'activité



La répartition des nouvelles entrées de l'année 2019 issues des inactifs par secteur d'activité montre que le secteur des services est en tête de classement en employant 23% de ces assurés. Le secteur de construction est en 2ème rang avec 21%, suivi par les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche, industrie manufacturière et commerce avec 13% chacun des entrants issus d'inactifs. Cette structure est presque identique à celle des entrants issus des inactifs en 2018.

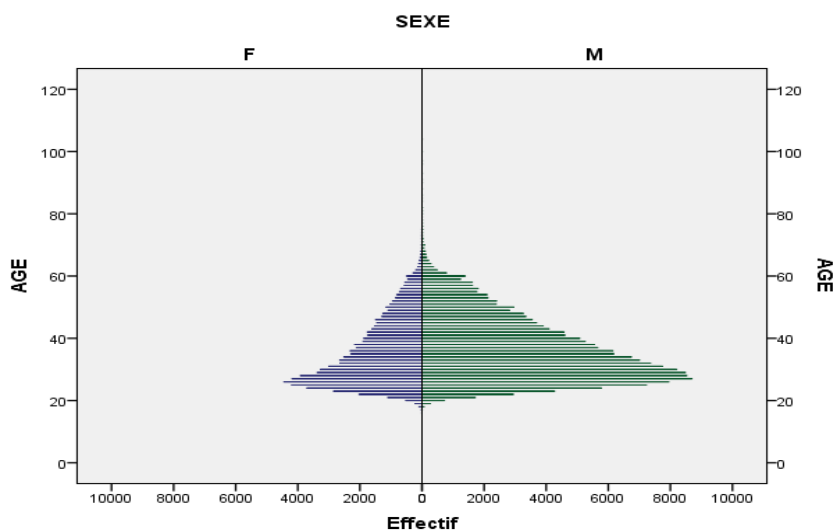
8.2.3 Répartition par tranche d'âge

Tableau 39: Répartition des nouveaux entrants 2019 issus des inactifs par tranche d'âge

Tranche d'Age	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
Inf à 20	559	55%	450	45%	1 009	0,4%
20-24	16 929	63%	10 059	37%	26 988	12%
25-29	37 664	70%	16 357	30%	54 021	23%
30-34	32 558	74%	11 246	26%	43 804	19%
35-39	25 501	74%	8 799	26%	34 300	15%
40-44	19 290	74%	6 834	26%	26 124	11%
45-49	14 569	73%	5 300	27%	19 869	8%
50-54	10 021	73%	3 700	27%	13 721	6%
55-59	7 070	75%	2 343	25%	9 413	4%
60 ans et plus	2 807	75%	922	25%	3 729	2%
Total	166 968	72%	66 010	28%	232 978	100%

Globalement, c'est la tranche d'âge de 25 à 34 ans qui domine le plus chez les deux sexes des nouvelles entrées issues des inactifs au cours de l'année 2019 représentant 42% de l'ensemble de la dite population. Ceci est confirmé par la pyramide des âges suivante dont la base se situe, en effet, au niveau des âges de cette tranche.

Figure 10: Pyramide des âges des nouveaux entrants 2019 issus des inactifs



La pyramide d'âges des nouvelles entrées issues des inactifs durant l'année 2019 montre que cette population est jeune puisque la base de la pyramide se situe aux alentours de 30 ans.

En outre, la structure des âges est similaire chez les deux sexes malgré un effectif d'hommes plus important que celui des femmes.

Globalement, l'âge moyen des nouvelles entrées issues des inactifs durant l'année 2019 est de 36 ans. Pour les femmes, il est de 35 ans contre 36,4 pour les hommes.

8.2.4 Répartition par tranche de salaire déclaré

Tableau 40: Répartition des nouveaux entrants 2019 issus des inactifs par tranche de salaire

Tranche Salaire	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
[1-500[5 779	60%	3 924	40%	9 703	4%
[500-1000[7 833	55%	6 467	45%	14 300	6%
[1000-1619[16 505	62%	10 142	38%	26 647	11%
[1619-2699[77 840	76%	24 801	24%	102 641	44%
[2699-3000[21 324	76%	6 612	24%	27 936	12%
[3000-4000[20 503	73%	7 651	27%	28 154	12%
[4000-5000[6 654	74%	2 293	26%	8 947	4%
[5000-6000[3 392	74%	1 197	26%	4 589	2%
[6000-10000[4 912	70%	2 095	30%	7 007	3%
10000 et +	2 226	73%	828	27%	3 054	1%
Total	166 968	72%	66 010	28%	232 978	100%

65% de l'ensemble des nouvelles entrées issues des inactifs sont déclarés à des salaires inférieurs au SMIG durant l'année 2019, alors que seuls 4% ont perçu des salaires mensuels supérieurs au plafond (6 000dhs). Par ailleurs, les femmes sont plus présentes dans les tranches de faibles salaires.

Tableau 41: Salaire mensuel moyen des nouveaux entrants 2019 issus des inactifs

	Salaire moyen Hommes	Salaire moyen Femmes	Total
Nouvelles entrées issues des inactifs	3 148	2 866	3 064

Le salaire mensuel moyen des nouvelles entrées issues des inactifs en 2019, tous secteurs confondus, atteint 3 064 dh. Cependant, 50% de ces salariés perçoivent un salaire mensuel moyen inférieur à 2 449 dh.

8.2.5 Répartition par dernière année déclarée

Tableau 42: Répartition des nouveaux entrants 2019 issus des inactifs par dernière année déclarée

Dernière année déclarée	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
Antérieure à 1989	374	79%	98	21%	472	0,2%
Entre 1990 et 1994	670	76%	213	24%	883	0,4%
Entre 1995 et 1999	1 559	75%	515	25%	2 075	1%
Entre 2000 et 2004	3 758	70%	1 585	30%	5 343	2%
Entre 2005 et 2010	16 603	75%	5 587	25%	22 190	10%
2011	6 027	76%	1 939	24%	7 966	3%
2012	7 892	75%	2 566	25%	10 458	4%
2013	10 331	76%	3 213	24%	13 544	6%
2014	13 682	75%	4 566	25%	18 248	8%
2015	18 085	73%	6 719	27%	24 804	11%
2016	28 931	72%	11 344	28%	40 274	17%
2017	59 055	68%	27 666	32%	86 720	37%
Total	166 968	72%	66 010	28%	232 978	100%

87% des nouvelles entrées 2019 issues des inactifs sont des assurés ayant eu une dernière déclaration entre 2011 et 2017.

9. Sorties de l'année 2019

Cette partie est consacrée à l'étude des sortants de l'année 2019.

On entend par un sortant de l'année 2019 un actif déclaré au cours de l'année 2018 et non déclaré durant l'année 2019.

L'effectif total des sortants, incluant les décédés, pensionnés et nouveaux inactifs, atteint **458 702** assurés en 2019.

Dans ce qui suit, un focus uniquement sur les sortants passant à l'état d'inactif. Cette population atteint 432 099 assurés et représente les nouveaux inactifs de l'année 2019.

Les hommes représentent 65% de cette population.

9.1. Répartition par région

Tableau 43: Répartition des sortants 2019 par direction régionale

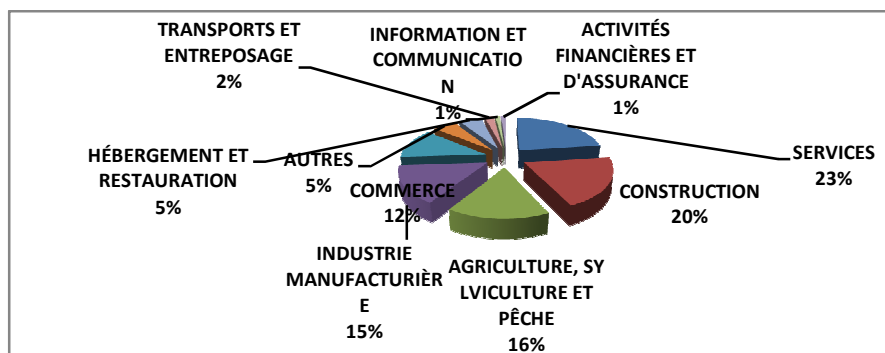
Directions Régionales	Hommes	En %	Femmes	En%	Total	Total En%
ANFA	57 289	70%	24 379	30%	81 668	19%
AGADIR	38 893	68%	18 060	32%	56 953	13%
RABAT SALE	28 412	69%	12 805	31%	41 217	10%
TANGER TETOUAN	23 722	53%	21 027	47%	44 749	10%
HAY MOHAMMADI AIN SEBAA	24 329	68%	11 562	32%	35 891	8%
SIDI OTHMANE - HAY HASSANI	22 604	65%	12 266	35%	34 870	8%
TENSIFT	21 424	66%	11 036	34%	32 460	8%
KENITRA KHEMISSAT	11 330	43%	15 270	57%	26 600	6%
FES BOULMANE	10 760	64%	6 019	36%	16 779	4%
LAAYOUN	11 350	72%	4 483	28%	15 833	4%
MEKNES TAFILALT	11 907	70%	5 016	30%	16 923	4%
CHAOUIA TADLA	9 701	74%	3 361	26%	13 062	3%
L'ORIENT	10 612	70%	4 482	30%	15 094	3%
Total	282 333	65%	149 766	35%	432 099	100%

La direction régionale qui regroupe le plus de sortants durant l'année 2019 est Anfa avec 19%, suivie d'Agadir avec 13% et de Rabat-Sale et Tanger-Tetouan avec 10% chacune.

La part des femmes de cette population se situe en général aux alentours de 35%, sauf pour les régions de Kénitra et Tétouan où elle atteint respectivement 57% et 47%, ainsi que dans les régions de Chaoui et Laayoun où elle descend à 26% et 28% respectivement.

9.2. Répartition par secteur d'activité

Figure 11: Répartition des sortants 2019 par secteur d'activité



La répartition des sortants 2019 par secteur d'activité montre que le secteur des services est en tête de classement avec 23% de sortants, suivi du secteur de construction avec 20% des sortants.

9.3. Répartition par tranche d'âge

Tableau 44: Répartition des sortants 2019 par tranche d'âge

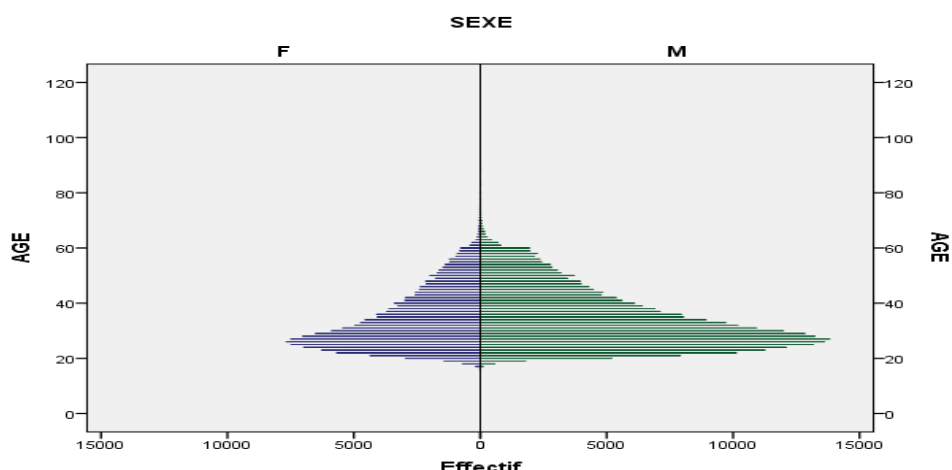
Tranche d'Age	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
Inf à 20	4 605	57%	3 516	43%	8 121	2%
20-24	51 417	64%	28 991	36%	80 408	19%
25-29	66 603	65%	35 612	35%	102 215	24%
30-34	49 831	67%	24 762	33%	74 593	17%
35-39	35 522	66%	18 420	34%	53 942	12%
40-44	25 753	65%	13 885	35%	39 638	9%
45-49	19 781	65%	10 630	35%	30 411	7%
50-54	14 656	66%	7 588	34%	22 244	5%
55-59	10 959	69%	4 834	31%	15 793	4%
60 ans et plus	3 206	68%	1 528	32%	4 734	1%
Total	282 333	65%	149 766	35%	432 099	100%

Tableau 45: Age moyen des sortants 2019

	Age moyen Hommes	Age Moyen Femmes	Total
Sortants	34,2	33,8	34,1

L'âge moyen des sortants de l'année 2019 atteint 34 ans. Les femmes sont relativement moins âgées avec un âge moyen de 33,8 ans contre 34,2 ans pour les hommes. De plus, la tranche d'âge la plus importante est celle des sortants âgés de 20 à 34 ans, représentant 60% de l'ensemble, ce qui a engendré un âge moyen assez jeune. La pyramide des âges suivante illustre mieux la distribution des âges des sortants 2019.

Figure 12: Pyramide des âges des sortants 2019



La pyramide d'âge des sortants 2019 montre que cette population est jeune puisque la base de la pyramide se situe aux alentours de 30 ans. En outre, la structure des âges est différente chez les deux sexes du fait que l'effectif des hommes est plus important.

9.4. Répartition par tranche de salaire déclaré

Tableau 46: Répartition des sortants 2019 par tranche de salaire déclaré en 2018

Tranche Salaire Mensuel	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
[1-500[22 755	58%	16 708	42%	39 463	9%
[500-1000[23 626	54%	20 065	46%	43 691	10%
[1000-1619[41 036	58%	30 061	42%	71 097	17%
[1619-2699[118 956	70%	51 172	30%	170 128	39%
[2699-3000[19 384	70%	8 325	30%	27 709	6%
[3000-4000[25 743	71%	10 388	29%	36 131	8%
[4000-5000[9 254	71%	3 699	29%	12 953	3%
[5000-6000[5 044	71%	2 046	29%	7 090	2%
[6000-10000[8 441	68%	3 902	32%	12 343	3%
10000 et +	8 094	70%	3 400	30%	11 494	3%
Total	282 333	65%	149 766	35%	432 099	100%

On note que 75% de l'ensemble des sortants 2019 ont reçu des salaires mensuels moyens inférieurs au SMIG au cours de leur dernière année d'activité, à savoir 2018. D'autre part, seuls 6% ont perçu des salaires mensuels supérieurs au plafond (6 000dh), avec une domination masculine des sortants.

Tableau 47: Salaire moyen en 2018 des sortants 2019

	Salaire moyen Hommes	Salaire moyen Femmes	Total
Sortants	3 819	3 074	3 562

Le salaire mensuel moyen des salariés sortants en 2019 durant leur dernière année d'activité (2018), tous secteurs confondus, atteint 3 562 dh. Cependant, 50% de ces salariés étaient déclarés à un salaire mensuel moyen inférieur à 2 027 dh.

9.5. Répartition par nombre de mois déclarés

Tableau 48: Répartition des sortants 2019 par nombre de mois déclarés

Tranche Nbre mois	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
1	63 229	64%	35 949	36%	99 178	23%
2	48 689	67%	24 466	33%	73 155	17%
3	37 401	67%	18 335	33%	55 736	13%
4	27 494	66%	14 183	34%	41 677	10%
5	21 287	66%	10 811	34%	32 098	7%
6	18 936	63%	11 058	37%	29 994	7%
7	14 460	63%	8 526	37%	22 986	5%
8	14 113	65%	7 651	35%	21 764	5%
9	11 755	64%	6 600	36%	18 355	4%
10	9 103	66%	4 727	34%	13 830	3%
11	7 775	68%	3 686	32%	11 461	3%
12	8 091	68%	3 774	32%	11 865	3%
Total	282 333	65%	149 766	35%	432 099	100%

On note que 23% des sortants 2019 ont été déclarés durant un seul mois au cours l'année 2018, et 30% des sortants 2019 ont été déclarés 2 ou 3 mois durant cette même année. D'autre part, seuls 3% de cette population ont cumulé 12 mois de déclarations, dont 68% sont des hommes.

9.6. Répartition par nombre de jours cumulés

Tableau 49: Répartition des sortants 2019 par nombre de jours cumulés

Tranche de Nombre de jours Cumulés	HOMMES	En %	FEMMES	En%	TOTAL	Total En%
[1-1080[217 396	65%	118 315	35%	335 711	78%
[1080-3240[47 997	68%	22 465	32%	70 462	16%
[3240-7560[14 117	65%	7 488	35%	21 605	5%
>7560	2 823	65%	1 498	35%	4 321	1%
Total	282 333	65%	149 766	35%	432 099	100%

Ce tableau montre que la majorité des sortants 2019, à savoir 78%, ont cumulé un nombre de jours inférieur à 1 080 jours.

Tableau 50: Nombre moyen de jours cumulés des sortants 2019

	Nombre de jours cumulés moyen Hommes	Nombre de jours cumulés moyen Femmes	Total
Sortants	815	723	783

Le nombre de jours cumulés moyen des sortants 2019 est faible. Il atteint à peine 783 jours. On note que les hommes ont cumulé plus de jours que les femmes, avec respectivement 815 jours contre 723 jours.

10. Renouvellement de la population

Tableau 51: Tableau récapitulatif des entrées-sorties de l'année 2019

Entrées	537 480
Taux d'entrée	16%
Sortants passant à l'état d'inactif (1)	432 099
Sortants décédés ou pensionnés (2)	26 603
Sorties (1)+(2)	458 702
Taux de sortie	14%
Flux nets	78 778
Taux de renouvellement	2%

Le taux de renouvellement de la population des assurés est de l'ordre de 2%, ce qui correspond à un flux net de 78 778 nouveaux assurés en 2019.

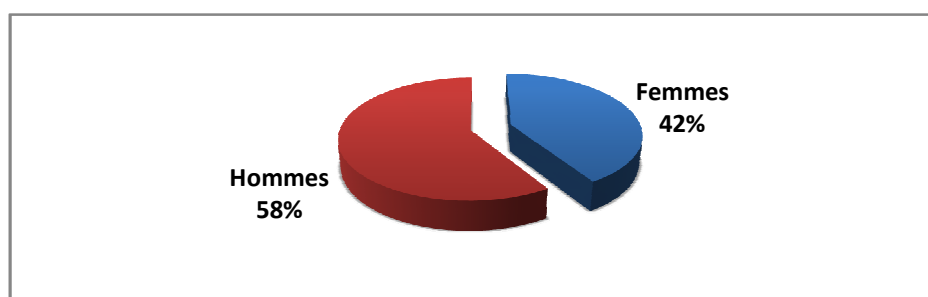
III. Population des pensionnés 2019

Dans cette partie, l'étude porte principalement sur trois volets. Dans un premier temps, nous allons procéder à l'analyse descriptive du stock des pensionnés de l'année 2019. Ensuite, il sera procédé à l'analyse des montants de pensions servies au titre de la même année. La dernière sous-partie est consacrée aux nouvelles attributions de pensions en 2019.

1. Effectifs des pensionnés 2019

1.1. Répartition par sexe et par type de pension

Figure 13: Ventilation des pensionnés 2019 par sexe



En 2019, le nombre des pensionnés a atteint 600 318⁴ pensionnés dont 58% sont des hommes. Il s'agit de trois types de pensions servies : la pension d'invalidité (PI), la pension de vieillesse (PV) et la pension des survivants (PS). Le tableau ci-après donne une répartition des pensionnés par types de pension et par sexe.

Tableau 52 : Ventilation des pensionnés 2019 par type de pension et par sexe

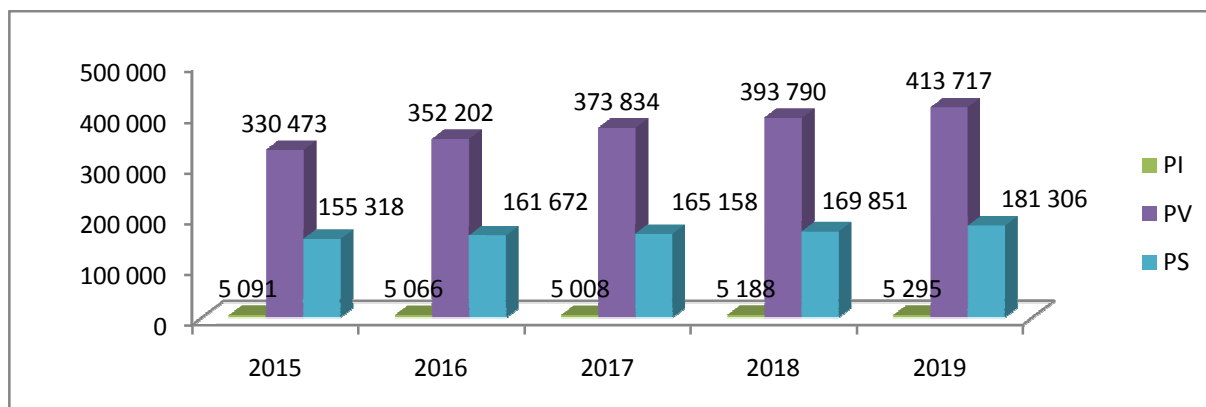
Type Pension	Sexe	Effectif	En%
PI	Femmes	2 117	40%
	Hommes	3 178	60%
	Total	5 295	100%
PV	Femmes	74 328	18%
	Hommes	339 389	82%
	Total	413 717	100%
PS	Femmes	175 937	97%
	Hommes	5 369	3%
	Total	181 306	100%
Total		600 318	100%

La pension la plus servie par la CNSS est la pension de vieillesse qui est attribuée à 69% de l'ensemble des pensionnés, suivie par la pension des survivants qui représente 30% de l'ensemble. Enfin, la pension d'invalidité n'occupe que 1% du nombre des pensions servies. Il est à signaler également que les pensionnés percevant une pension de survivant sont majoritairement des femmes à hauteur de 97% de l'ensemble.

⁴ Il s'agit du nombre de pensions actives au 31 décembre de l'année 2019.

1.2. Evolution par type de pension

Figure 14: Evolution du nombre des pensionnés par type de pension 2015-2019



Ce graphique montre que les pensions de vieillesse, de survivants et d'invalidité ont connu globalement une hausse en termes d'effectifs de pensionnés entre 2015 et 2019. Le tableau ci-après présente les détails de cette évolution.

Tableau 53: Evolution des pensionnés par type de pension de 2015 à 2019

Type Pension	2015	2016	2017	2018	2019	Variation 2018/2019	Variation 2015/2019
PI	5 091	5 066	5 008	5 188	5 295	2,1%	1,0%
PV	330 473	352 202	373 834	393 790	413 717	5,1%	5,8%
PS	155 318	161 672	165 158	169 851	181 306	6,7%	3,9%
Total	490 882	518 940	544 000	568 829	600 318	5,7%	5,2%

Le tableau ci-dessus affiche une augmentation annuelle moyenne de 5,2% du nombre de pensionnés entre 2015 et 2019. En effet, cette évolution, à tendance haussière, a concerné la pension de vieillesse, la pension de survivants et la pension d'invalidité qui ont connu une augmentation annuelle moyenne respectivement de 5,8%, 3,9% et 1,0% durant cette période.

1.3. Répartition par tranche d'âge et par type de pension

Tableau 54: Tranches d'âge des pensionnés par type de pension

	PV		PI		PS	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Moins de 30 ans			35	1%	768	0,4%
[30 ; 34]			92	2%	1 215	1%
[35 ; 39]			306	6%	2 485	1%
[40 ; 44]			505	10%	4 470	2%
[45 ; 49]			843	16%	7 624	4%
[50 ; 54]			1 388	26%	11 903	7%
[55 ; 59]	2 368	1%	2 126	40%	18 830	10%
[60 ; 64]	139 290	34%			24 713	14%
[65 ; 69]	119 278	29%			27 999	15%
[70 ; 74]	63 988	15%			24 169	13%
[75 ; 79]	41 586	10%			23 493	13%
[80 ; 84]	25 800	6%			17 166	9%
[85 ; 89]	14 767	4%			10 129	6%
[90 ; 94]	4 662	1%			3 393	2%
95 et plus	1 978	0,5%			1 333	1%
Non renseignés					1 616	1%
Total	413 717	100%	5 295	100%	181 306	100%

La tranche d'âge 60 à 74 ans concentre 78% des retraités, tandis que 66% des invalides ont un âge entre 50 et 59 ans, puisqu'au-delà de cet âge, ils sont considérés comme des retraités.

Quant aux conjoints survivants, 66% d'entre eux ont des âges entre 55 et 79 ans.

1.4. Répartition par âge moyen et par type de pension

Tableau 55: Ages moyens des pensionnés par type de pension

Pension	Sexe	Age Moyen	Age Moyen
Invalidité	Femmes	51,3	51,6
	Hommes	51,7	
Vieillesse	Femmes	68,4	69,6
	Hommes	69,8	
Survivants	Femmes	67,9	67,9
	Hommes	64,9	

On remarque que pour les pensionnés, l'âge moyen des hommes est supérieur à celui des femmes, sauf pour les survivants, où les femmes ont un âge moyen de 67,9 ans contre 64,9 pour les hommes. De plus, l'âge moyen des pensionnés le plus élevé est naturellement celui des retraités qui avoisine 70 ans.

1.5. Répartition par tranche de nombre de jours cumulés

Tableau 56 : Ventilation des pensionnés 2019 par tranche de nombre de jours cumulés et par type de pension

Nombre de Jours Cumulés	PI	PV	Total	En %
<1080	16	4 603	4 619	1%
[1080;3240[1 897	11 694	13 591	3%
[3240;7560[2 875	255 151	258 026	62%
>7560	507	142 269	142 776	34%
Total	5 295	413 717	419 012	100%

La répartition des pensionnés 2019 par tranche de nombre de jours cumulés a montré que 62% ont cumulé entre 3 240 et 7 560 jours, et 34% ont même dépassé 7 560 jours cumulés.

Notons que 4% de l'ensemble des pensionnés invalides et retraités n'ont pas cumulé le nombre de jours ouvrant droit à la pension concernée au seul titre du régime CNSS. Cela est généralement le cas pour les personnes relevant des régimes conventionnels ou ayant travaillé respectivement dans le secteur public et le secteur privé, et qui obtiennent par totalisation des périodes d'assurances accomplies dans d'autres régimes, le nombre de jours exigé pour percevoir une pension CNSS.

1.6. Evolution de la durée moyenne de service de la pension de vieillesse

Tableau 57: Evolution de la durée moyenne de service de la pension de vieillesse

	2015	2016	2017	2018	2019
Âge moyen de rentrée à la pension de vieillesse	61,4	61,3	61,3	61,2	61,0
Age moyen de sortie de la pension vieillesse	77,0	77,2	77,3	77,3	77,0
Durée moyenne de service de la prestation PV ⁵	15,6	15,9	16,0	16,1	16,0

On note que la durée moyenne de service de la pension de vieillesse connaît une légère augmentation passant de 15,6 ans en 2015 à 16,0 ans en 2019.

A titre d'illustration, les pensionnés décédés en 2019 ont bénéficié de la retraite pendant 16 ans ; à savoir en moyenne: depuis l'âge de 61 ans jusqu'à l'âge d'environ 77 ans.

⁵ Est calculée à partir de la base des décès de l'année citée : c'est la différence entre l'âge moyen au décès des retraités et l'âge d'effet de la PV.

1.7. Evolution de la durée moyenne de déclaration des retraités

On entend par la durée de déclaration d'un assuré, l'ensemble des jours déclarés cumulés durant sa carrière.

Tableau 58: Evolution de la durée moyenne de déclaration de la PV

Année	2015	2016	2017	2018	2019
Durée moyenne de déclaration (en nombre de jours)	6 324	6 339	6 344	6 371	6 367
Durée moyenne de déclaration (en années) ⁶	20,3	20,3	20,3	20,4	20,4

On constate que la durée moyenne de déclaration des pensionnés bénéficiant d'une pension de vieillesse connaît une tendance haussière passant de 6 324 jours en 2015 à 6 367 jours en 2019, soit une évolution annuelle moyenne de 0,2%.

1.8. Evolution de la durée moyenne de carrière des retraités

On entend par la durée de carrière ; l'écart temporel entre la date de la dernière déclaration et celle de la première déclaration.

Tableau 59: Evolution de la durée moyenne de carrière de la PV

Année	2015	2016	2017	2018	2019
Durée moyenne de carrière (en années)	27,8	27,9	27,8	28,0	28,0

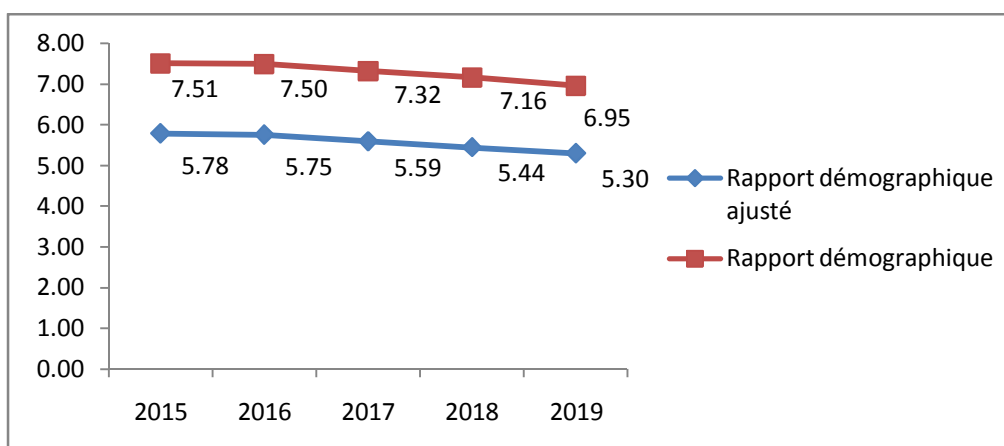
La durée moyenne de carrière des pensionnés bénéficiant d'une pension de vieillesse connaît une augmentation régulière passant de 27 ans et 9 mois en 2015 à 28 ans 2019, soit une évolution annuelle moyenne de 0,2%.

Il est à noter que cette durée est supérieure à la durée moyenne de déclaration calculée sur la base du nombre de jours cumulés. A titre d'illustration, le pensionné moyen en 2019 a une carrière qui s'étale sur 28 ans alors qu'il n'a été déclaré à la CNSS que durant 20 ans et 5 mois à temps plein.

⁶ La durée moyenne de déclaration en années est égale à la durée moyenne de déclaration (en jours) / 312.

1.9. Evolution du rapport démographique

Figure 15: Evolution du rapport démographique de la CNSS entre 2015 et 2019



Le rapport démographique de la CNSS défini par le Forcast du nombre des actifs cotisants rapporté au nombre de pensionnés⁷ de la même année, a connu une baisse depuis 2015 passant de 7,51 à 6,95 en 2019. En général, pour chaque pensionné il y a environ 7 actifs qui cotisent pour payer sa pension.

Rapport démographique ajusté :

Etant donné que les pensionnés perçoivent leurs pensions mensuellement alors que les assurés ne sont pas tous déclarés tout au long de l'année, le rapport démographique, tel que défini précédemment, ne peut pas être considéré comme un indicateur pertinent du nombre de salariés actifs qui financent une pension. Ainsi, il a été proposé d'ajuster cet indicateur en tenant compte de la densité de travail des salariés déclarés.

Le rapport démographique ajusté est alors défini par le Forcast du nombre des actifs cotisants de l'année, pondéré par la densité moyenne de mois déclarés des salariés (Nombre de mois déclarés/12) rapporté au nombre des pensionnés (comme défini là-haut) de la même année.

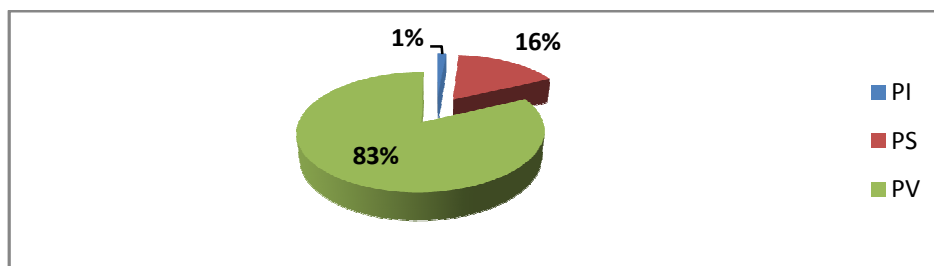
Le graphique précédent affiche également l'évolution du rapport démographique ajusté de la population CNSS. Il en ressort un écart de 1.6 unités entre les deux indicateurs présentés.

Ainsi, pour l'année 2019, le rapport démographique classique s'élève à 6,95 ; alors que le rapport démographique ajusté est de 5,30.

⁷ Le nombre de pensionnés dans cette formule comporte les effectifs de retraités, des invalides et la moitié de celui des survivants.

2. Montants de pensions servies en 2019

Figure 16: Ventilation des montants des pensions servies en 2019 par type de pension



Au cours de l'année 2019, la CNSS a versé un total de 11,8 milliards de dirhams au titre des pensions. La répartition de ces montants servis par type de pension montre que la pension de vieillesse occupe la part la plus prépondérante, à savoir ; 83% du total des sommes versées au titre des pensions de l'année.

2.1. Evolution des montants de pensions servies

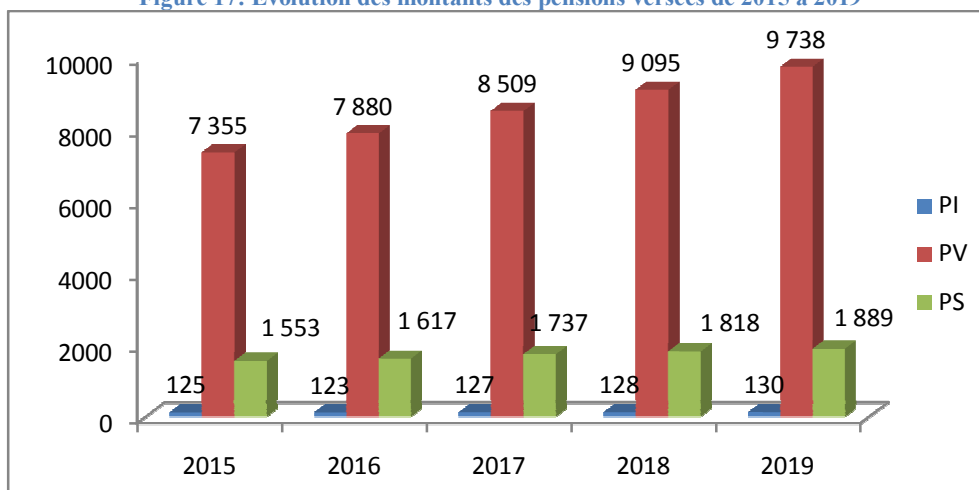
Tableau 60: Evolution des sommes annuelles versées au titre des pensions de 2015 à 2019

Type Pension	2015	2016	2017	2018	2019	Variation 2015/2019
PI	125	123	127	128	130	1,0%
PV	7 355	7 880	8 509	9 095	9 738	7,3%
PS	1 553	1 617	1 737	1 818	1 889	5,0%
Total	9 033	9 620	10 373	11 040	11 757	6,8%

*Montants exprimés en millions de dirhams.

Le montant global des pensions servies a évolué en moyenne de 6,8% durant la période 2015-2019 passant de 9,03 milliards en 2015 à 11,76 milliards en 2019.

Figure 17: Evolution des montants des pensions versées de 2015 à 2019



*Montants exprimés en millions de dirhams.

Le graphique ci-haut, représentant une illustration du tableau précédent, affiche une tendance haussière de l'évolution des montants servis au titre des pensions entre les années 2015 et 2019, notamment pour la pension de vieillesse qui a subi une augmentation importante au cours de ces 5 dernières années suite à l'augmentation de l'effectif des retraités.

2.2. Répartition des pensionnés selon le montant mensuel de la pension

Tableau 61: Ventilation des pensionnés 2019 par tranche de pension mensuelle et par type de pension

Tranche Pension (en dhs)	PI	PV	PS	Total	En %
<1000	6	14 785	128 072	142 863	24%
[1000;1500[2 384	179 097	30 951	212 432	35%
[1500;2000[1 048	58 216	13 971	73 235	12%
[2000;3000[962	67 001	6 436	74 399	12%
[3000;4200[661	73 837	1 745	76 243	13%
4200	234	20 781	131	21 146	4%
Total	5 295	413 717	181 306	600 318	100%

La répartition des pensionnés par tranche de pension mensuelle révèle que les montants des pensions servies sont relativement faibles. En effet, 71% de l'ensemble des pensionnés perçoivent des pensions inférieures à 2 000dh. Par ailleurs, seuls 4% de l'ensemble des pensionnés invalides et retraités perçoivent la pension maximale du régime. Cette situation est due à des salaires de référence relativement faibles et plafonnés.

2.3. Evolution de la pension moyenne par type de pension

Tableau 62: Evolution de la pension moyenne par type de pension de 2015 à 2019

Type Pension	2015	2016	2017	2018	2019	Variation 2018/2019	Variation 2015/2019
PI	1 939	1 939	1 950	1 959	1 930	-1,5%	-0,1%
PV	1 885	1 907	1 930	1 961	1 992	1,6%	1,4%
PS	832	838	845	849	863	1,7%	0,9%
Total	1 547	1 568	1 590	1 617	1 648	1,9%	1,6%

*Montants en DH

Le tableau ci-dessus affiche une augmentation annuelle moyenne de 1,6% de la pension moyenne de l'ensemble des pensionnés entre 2015 et 2019. En effet, cette évolution, à tendance haussière, a concerné la pension de vieillesse et la pension de survivants qui ont connu une augmentation annuelle moyenne respectivement de 1,4%, 0,9% sur cette période. Quant à la pension d'invalidité, elle a enregistré une baisse de 0.1% sur la même période.

Tableau 63: Pensions mensuelles moyennes 2019 par type de pension et par sexe

Type Pension	Sexe	Pension moyenne
PI	Femmes	1 820
	Hommes	2 005
	Total	1 930
PS	Femmes	860
	Hommes	955
	Total	863
PV	Femmes	1 936
	Hommes	2 004
	Total	1 992

*Montants en DH

On note que la pension moyenne de vieillesse est la plus importante, atteignant 1 992 Dhs, suivie de la pension d'invalidité qui s'élève en moyenne à 1 930 Dhs, contre 863 Dhs pour la pension moyenne de réversion.

Le tableau ci-dessous donne les montants moyens des pensions, tous types confondus, par sexe.

Tableau 64: Pensions mensuelles moyennes 2019

	Pension moyenne F	Pension moyenne H	Total
Pensionnés	1 180	1 988	1 648

*Montants en DH

La pension moyenne pour l'ensemble des pensionnés du régime est de l'ordre de 1 648 dhs. De plus, la pension moyenne des hommes dépasse celle des femmes de 69%.

3. Nouvelles pensions attribuées en 2019

3.1. Evolution de l'effectif et de la pension moyenne par type de pension

Tableau 65: Evolution de l'effectif et de la pension moyenne des nouvelles attributions de pensions selon leurs types de 2015 à 2019

Nouvelles attributions

Type Pension	2015	2016	2017	2018	2019
PI	606	727	687	560	608
PV	28 365	31 089	30 499	32 255	32 706
PS	10 096	10 312	10 818	10 715	11 040
Total	39 067	42 128	42 004	43 530	44 354

Pension moyenne

Type Pension	2015	2016	2017	2018	2019
PV	2 041	2 039	2 101	2 148	2 178
PS	1 002	1 031	1 026	1 013	1 019
PI	2 134	2 053	2 147	2 188	1 901
Total	1 759	1 783	1 815	1 851	1 872

Le nombre de nouvelles attributions a évolué progressivement durant ces 5 dernières années passant de 39 067 nouvelles pensions attribuées en 2015 à 44 354 en 2019, soit une évolution annuelle moyenne de 3,2%.

Le montant moyen de la pension des nouvelles attributions a enregistré une hausse de 1,6% entre 2015 et 2019 allant de 1 759 Dhs à 1 872 Dhs.

3.2. Evolution de la durée moyenne de déclaration des nouveaux retraités

Tableau 66: Evolution de la durée moyenne de déclaration

Année	2015	2016	2017	2018	2019
Durée moyenne de déclaration (en nombre de jours)	6 365	6 231	6 284	6 343	6 290
Durée moyenne de déclaration (en années) ⁸	20,4	20,0	20,1	20,3	20,2

⁸ La durée moyenne de déclaration en années est égale à la durée moyenne de déclaration en jours / 312.

On constate que la durée moyenne de déclaration des nouveaux pensionnés bénéficiant d'une pension de vieillesse connaît une tendance générale baissière passant de 6 365 jours en 2015 à 6 290 jours en 2019, soit une baisse annuelle moyenne de 0,3%.

3.3. Evolution de la durée moyenne de carrière des nouveaux retraités

Tableau 67: Evolution de la durée moyenne de carrière

Année	2015	2016	2017	2018	2019
Durée moyenne de carrière (en années)	28,3	27,9	28,0	28,2	28,0

La durée moyenne de carrière des nouveaux pensionnés, bénéficiant d'une pension de vieillesse, connaît une baisse passant de 28 ans et 4 mois en 2015 à 28 ans 2019.