

Appel à Candidature (relance)

La Direction Générale relance l'appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de **Chefs de Service Recouvrement (2 postes)** au niveau des Perceptions Béni Mellal Khénifra et Darâa Tafilalet relevant de la Direction Recouvrement/ Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement/ Direction Générale Adjointe Assuré & Affilié.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
<p>1-Chef de Service Recouvrement / Perception Béni Mellal Khénifra</p> <p>2-Chef de Service Recouvrement/ Perception Darâa Tafilalet</p> <p>Direction Recouvrement</p>	<p>-Chef de Service et assimilé, ayant une ancienneté(*) d'au moins 1 an dans le poste ; Ou -Chef de Bureau, ayant une ancienneté(*) d'au moins 2 ans dans le poste ; Ou -Cadre de formation Bac+5 minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 3 ans à la CNSS ; Ou -Cadre de formation Bac+3 minimum (licence ou équivalent), ayant une ancienneté(*) d'au moins 4 ans à la CNSS. Ou -Collaborateur de formation Bac+2 minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 6 ans à la CNSS.</p>	<p>-Connaissance de l'organisation et des métiers de l'institution ; -Connaissance du code de recouvrement, des normes et techniques du recouvrement ; -Connaissance des notions de base de la comptabilité générale et de la fiscalité ; -Capacité à assurer le suivi des opérations de recouvrement des créances des affiliés et TNS conformément à la réglementation en vigueur, aux normes et modalités arrêtées ; -Connaissance de l'outil informatique ; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité à encadrer une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et de synthèse des données.</p>

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2024@cnss.ma** au plus tard le **12 5 Nove 2024** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1^{ère} nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.



Hassan BOUBRIK
Directeur Général

