

## Appel à Candidature (1<sup>er</sup> appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chef de Service Analyse et Outils de Lutte Anti Fraude** relevant de la Division Analyse et Surveillance de la Fraude au niveau de la Direction Lutte Contre la Fraude / Pôle Assurance Maladie Obligatoire (AMO) / Direction Générale Adjointe AMO et Prestations.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
<b>Chef de Service Analyse et Outils de Lutte Anti Fraude /</b>  <b>Division Analyse et Surveillance de la Fraude/</b>  <b>Direction Lutte Contre la Fraude</b>	-Chef de Service et assimilé, de formation informatique, actuariat ou statistiques, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 1 an dans le poste ;  Ou -Cadre de formation informatique, actuariat ou statistiques, Bac+5 minimum ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 3 ans à la CNSS ;  Ou -Cadre de formation informatique, actuariat ou statistiques, Bac+3 minimum (licence ou équivalent) ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 4 ans à la CNSS.	-Connaissance de l'organisation et des métiers de l'institution ; -Connaissance des textes, normes et procédures en matière de gestion des prestations AMO ; -Maîtrise des techniques de contrôle et de détection des fraudes ; -Capacité à contribuer à l'élaboration de la stratégie de la CNSS en matière de lutte contre la fraude et sa mise en œuvre ; -Capacité à mettre en place des mécanismes et des outils de détection de la fraude ; -Force de proposition en matière de lutte anti fraude ; -Maîtrise des outils de reporting ; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité à encadrer une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et de synthèse des données.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2024@cnss.ma** au plus tard le **25 Nove 2024** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

### (\*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1<sup>ère</sup> nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

**Hassan BOUBRIK**  
**Directeur Général**