

**Appel à Candidature – relance –**

La Direction Générale lance un 2<sup>ème</sup> appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de Directeur des Ressources Humaines relevant du Pôle Capital Humain; le premier appel à candidature portant référence DRH/N°18/2017 du 24 mars 2017 n'ayant pas abouti à la désignation du Directeur des Ressources Humaines.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de l'espace Intranet, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou auprès de la Division Développement Des Compétences relevant de la DRH.

Poste à pourvoir	Profils minimum requis	Compétences
Directeur des Ressources Humaines	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Directeur ;</li> <li>Ou</li> <li>- Chef de Département ayant une ancienneté d'au moins 3 ans dans le poste ;</li> <li>Ou</li> <li>- Chef de Division ou poste assimilé, ayant une ancienneté d'au moins 4 ans dans le poste.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Connaissance de l'organisation et des métiers de la CNSS ;</li> <li>-Maîtrise de la législation et la réglementation du travail (code du travail, statut du personnel ...) ;</li> <li>-Capacité à définir la politique d'évaluation des performances et de motivation des équipes et en contrôler l'application et être garant de l'application du processus de la gestion administrative du personnel de la CNSS;</li> <li>-Capacité à réaliser les objectifs et à suivre les indicateurs de performance de son entité ;</li> <li>-Capacité à être proactif et à proposer les politiques de gestion des Ressources Humaines qui concourent au développement des compétences du personnel de la CNSS ;</li> <li>-Force de proposition vis-à-vis de la hiérarchie en matière de la politique sociale applicable au personnel de la CNSS avec un esprit d'anticipation et d'innovation ;</li> <li>-Sens du dialogue, qualité d'écoute, excellent relationnel et aisance dans le cadre de la négociation ;</li> <li>-Capacités organisationnelles et esprit de synthèse.</li> </ul>

Le dossier de candidature doit contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines, au plus tard le **22 SEPT 2017** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

Saïd AHMIDOUCH  
Directeur Général

