



REF: DRH/DDC/N°1973/2016

Casablanca, le 19 JUIL 2016

### Appel à Candidature

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chef d'Agence 1<sup>ère</sup> Catégorie Meknès** au niveau de la Direction Régionale Meknès Ismailia relevant du Pôle Réseau.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Développement des Compétences/DRH, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profils minimum requis	Compétences
<b>Chef d'Agence 1<sup>ère</sup> Catégorie Meknès  Direction Régionale Meknès Ismailia</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>-Chef de Division ayant une ancienneté d'au moins 2 ans dans le poste ;</li><li>Ou</li><li>-Chef d'Agence ayant une ancienneté d'au moins 2 ans dans le poste ;</li><li>Ou</li><li>-Chef de Service Affiliés/Assurés, ayant une ancienneté d'au moins 3 ans dans le poste;</li><li>Ou</li><li>-Inspecteur de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté d'au moins 3ans dans le poste ;</li><li>Ou</li><li>-Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté d'au moins 6 ans dans le métier.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>-Maîtrise des métiers de la CNSS ;</li><li>-Maîtrise des procédures internes relatives à la gestion des affiliés et des assurés ;</li><li>-Capacité à développer la relation client ;</li><li>-Qualité du suivi, du contrôle et respect des délais ;</li><li>-Connaissances des outils et applicatifs informatiques ;</li><li>-Capacité organisationnelle ;</li><li>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;</li><li>-Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail ;</li><li>-Capacité d'analyse et de synthèse ;</li></ul>

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

-Demande de candidature

-CV

-Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines, au plus tard le **05 AOUT 2016** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

NB : les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Saïd AHMIDOUCH  
Directeur Général